

2023

中廣核礦業有限公司
環境、社會及管治報告



善用自然的能量

目录

CONTENTS



關於本報告	03
董事會主席致辭	05
ESG 委員會主席致辭	06
董事會聲明	07
關於我們	08
企業品牌文化	11
績效和榮譽	11

聯交所指標索引	71
UNGC 及 SDGs 索引表	74
ESG 數據指標績效表	77
讀者意見回饋表	81

01 責任管治

1.1 強化企業治理	15
1.2 推動永續發展	18
1.3 嚴把風險管控	22
1.4 築牢廉潔底線	24
1.5 投入創新研發	27

02 綠水青山

2.1 改善環境治理	31
2.2 推動綠色發展	33
2.3 應對氣候變化	37

03 安全發展

3.1 夯實安全管理	43
3.2 保障安全運營	44
3.3 職業健康安全	47

04 員工關懷

4.1 保障員工權益	53
4.2 協同員工發展	55
4.3 關愛員工生活	59

05 回饋社會

5.1 保障客戶權益	65
5.2 踐行綠色採購	67
5.3 維護社區關係	69
5.4 承擔社會責任	70

關於本報告

本報告為中廣核礦業有限公司連續發佈的第二份獨立的環境、社會及管治（以下簡稱「ESG」）報告，旨在披露中廣核礦業有限公司於過去一年在環境、社會及管治議題方面的理念、措施及成效。

稱謂說明

為方便表述和閱讀，「本報告」「ESG 報告」代指中廣核礦業有限公司 2023 年環境、社會及管治報告，本報告中「公司」「我們」「中廣核礦業」「礦業公司」代指中廣核礦業有限公司，「中廣核鈾業」「鈾業公司」代指中廣核礦業母公司——中廣核鈾業發展有限公司，「中國廣核集團」「中廣核」「集團」代指中國廣核集團有限公司。此外，本公司旗下投資哈薩克斯坦兩家鈾礦企業（持股佔比均為 49%），其中「謝公司」代指謝米茲拜伊有限合夥企業，「奧公司」代指奧爾塔雷克礦業有限合夥企業。「哈原工」代指持有謝、奧公司 51% 股權的哈方股東——哈薩克斯坦國家原子能工業公司。「旗下礦山」代指中廣核礦業有限公司參股礦山項目。

時間範圍

本報告覆蓋中廣核礦業有限公司在 2023 年 1 月 1 日至 12 月 31 日（簡稱「報告期」）期間運營及管理業務的可持續發展表現，覆蓋期間與本公司年報的財政期間相同。部分內容適當追溯以往年份或涉及前瞻性描述。

報告範圍

除特殊說明外，本報告覆蓋範圍包括中廣核礦業香港辦公室、英國辦公室等主要營運地點。本公司於哈薩克斯坦分別持有謝公司、奧公司的 49% 股權，謝公司及奧公司分別為本公司合營企業、聯營公司，其旗下礦山由本公司參股運營。本公司分別在工作層面派員參與其日常生產經營、在董事會層面通過選派董事參與治理管控。鑒於謝公司及奧公司對本公司的經營及 ESG 表現具有相當影響力，故納入本報告範圍。

礦場數據口徑為謝、奧公司 100% 數據口徑，未按照中廣核礦業權益比例折算。涉及到按地區劃分的數據時，中廣核礦業數據按照中國大陸及其他地區口徑統計，礦場數據按照哈薩克斯坦及其他地區口徑統計，特此區分。

數據來源及貨幣單位

本報告中的數據主要來源於中廣核礦業內部統計報告、文稿及溝通文件，部分財務信息來源於本公司 2023 年年度報告。除有特殊說明外，本報告中出現的貨幣均以港元為單位，部分數據由 2023 年人民幣兌港元平均匯率由人民幣換算得出。

編制依據

本報告主要參照的標準、框架、原則如下：

- 香港聯合交易所（以下簡稱「聯交所」）上市規則附錄 C1 之《企業管治守則》
- 聯交所上市規則附錄 C2 之《環境、社會及管治報告指引》
- 氣候相關財務信息披露工作組（TCFD）建議
- 國際可持續準則理事會（ISSB）發布的國際財務報告可持續披露準則第 1 號、第 2 號（IFRS S1 & S2）
- 聯合國可持續發展目標（UN SDGs）
- 《聯合國反腐敗公約》
- 經濟合作與發展組織（OECD）《跨國企業準則》
- 聯合國全球契約（UNGC）

匯報原則

本報告的制定遵循香港聯合交易所《環境、社會及管治報告指引》有關「重要性」「量化」「平衡」「一致性」原則的要求，具體如下：

重要性： 本公司通過管理層訪談及內、外部相關方問卷調查的結果，綜合考量並識別對公司運營影響重大的環境、社會及管治議題。詳細的重要性評估過程及結果請參照「重大性議題識別」部分。

量化： 我們對包括環境、社會及管治範疇的量化關鍵指標進行了定期統計，並於本報告中進行匯總和披露。有關本報告中 ESG 量化數據的計算方法、參考標準及參數進行了說明，詳見本報告各章節。

平衡： 本報告的數據主要來自於 2023 年度的內部統計報告、文稿及溝通文件，本報告不偏不倚地呈現我們在環境、社會及管治方面的表現。

一致性： 本報告的編備方式與往年保持一致，若存在可能影響與過往報告作有意義比較的變更，均已在對應位置進行了說明。

發佈形式

本報告提供中文和英文兩個版本供讀者參閱，在對兩種語言版本的理解上發生歧義時，請以中文版本為準。報告電子版可在公司官網 [\(http://www.cgnmc.com/\)](http://www.cgnmc.com/) 獲取。

董事會主席致辭



2023 年，中廣核礦業在不斷變化的全球環境中積極、持續探索礦業企業高質量發展之路。一直以來，中廣核礦業以「為核能發展提供安全、經濟、可靠的天然鈾」為使命，以「綠水青山就是金山銀山」為生態環境理念，以中國廣核集團製定的「雙碳」目標為引領，嚴格樹立安全生產底線思維，積極踐行環境、社會、治理責任，推動自身可持續發展，努力實現人才成長與公司發展同頻共振，持續提升 ESG 關鍵指標績效和主流評級，致力於成為世界一流的天然鈾供應商，助力綠色低碳能源核電的大發展。

當前核電正在從理念共識轉向政策支持，各國普遍形成了「核電是實現碳達峰碳中和的重要能源組成部分」的重要共識，且共識已經轉變為實實在在的政策支持。隨著中國、美國、芬蘭等國家的第三代核電技術機組順利投運，世界核電建設技術的選擇已經全面完成了以三代核電技術為主要標誌的技術轉型，核電將更具安全性和環境友好性。中廣核礦業將抓住新一輪核電發展的契機，進一步將公司發展融入天然鈾行業和下游蓬勃發展的大趨勢中，實現公司的可持續發展。

中廣核礦業作為天然鈾資源領域的專業投融資平台，高度重視標的企業的可持續發展能力和績效表現。我們在投資併購決策過程中和對參股企業運營管理中，從董事會層面著重加強對參股公司 ESG 方面的引導，積極推行 ESG 理念，將安

全環保、員工關懷、社區參與等 ESG 關鍵議題及理念與業務運營進行有機結合，推動標的公司更好地融入中廣核礦業的 ESG 規劃與理念，以實現經濟效益、社會效益和環境效益的統一。

2024 年及未來，一是公司將向以創新為主的發展方式轉變。積極發展新質生產力，佈局鈾資源開發梯隊，向鈾資源勘探邁進，同時，在鈾資源勘探及開發領域實現技術的突破和應用，為礦產行業注入新的生命力與活力。二是公司將繼續推動管理變革，其核心手段是進一步加大人才引入的力度。人才是管理變革和技術進步的核心載體，在國際化發展大趨勢下，公司將建設能夠面對不同文化情景挑戰的管理隊伍和技術隊伍，推動公司的管理水平。

展望 2024 年，中廣核礦業將以更加堅定的步伐，秉持綠色發展理念，始終牢記企業社會責任，不斷增強發展內生動力，與全體股東一道共築企業強盛之基，以優異成績迎接新篇章，朝向成為世界一流的天然鈾生產商的目標穩步邁進，為打造低碳、清潔、綠色的地球家園貢獻中堅力量！

中廣核礦業有限公司
董事會主席兼首席執行官
安軍靖

ESG 委員會主席致辭



中廣核礦業矢志成為「世界一流天然鈾供應商」，始終秉持以可持續發展為導向的經營理念，全面響應能源危機與「雙碳」目標，致力於打造綠色、安全、高效的礦業生產體系。回望 2023 年，公司 ESG 管理和可持續發展在充滿挑戰和機遇的環境下取得了顯著的成效。

在責任管治方面，公司不斷完善治理架構，定期對內部控制制度與運行跟蹤評價；注重風險與內控管理，嚴格遵守各項法律法規，遵循「統一領導，分級管理」原則，建立完善的全面風險管理體系；始終遵守「誠信透明、公正廉潔」的公司行為規範，提高反腐意識，加強廉潔文化建設，暢通舉報渠道；將創新研發置於公司發展的核心位置，高度重視創新工藝的應用和新技術的研發，完善知識產權管理體系，保障公司的創新發展。

在綠色發展方面，公司始終堅持清潔能源發展，在各運營階段積極開展污染防治工作，升級改造技術工藝提高污染物的防治水平，積極探索廢棄物的循環再利用，保障公眾生命安全、環境安全和財產安全；時刻響應「2030 實現碳達峰、2060 實現碳中和」的號召，充分發揮公司專業優勢，積極踐行生態文明建設。

在安全發展方面，公司牢固樹立安全生產底線思維，聚焦業務全鏈安全生產管理，加快隱患治理進度，提升風險管控能力。始終秉持「安全第一、預防為主、綜合治理」安全生產

方針，不斷完善安全管理架構和制度建設，從確保員工安全、礦山車輛行駛安全、輻射安全等多方面制定安全控制措施。2023 年，中廣核礦業及參股公司所屬礦場企業未發生重大安全事故，公司全年工傷亡故數為 0，承包商工傷亡故數為 0。同時，公司著力保障員工職業健康安全，持續完善職業健康安全管理體系，舉辦員工職業健康安全宣貫、培訓，組織職業健康安全關愛活動，增強員工職業健康意識，幫助員工養成積極健康的工作生活習慣。

在員工關懷方面，公司秉持「以人為本」的理念，打造人才成長與發展平台，為員工提供良好的福祉與平等的發展機遇。尊重員工權益，杜絕童工、強制勞工等非法僱傭事件；搭建成熟的晉升管理體系，建立合理的績效評估管理制度，致力為員工提供廣闊的發展平台；通過多種渠道提升員工能力，為員工發展與提升提供更多機會；積極創造幸福和諧的工作氛圍，提供良好福利待遇，開展多樣化文體活動；持續打造多元、包容、平等的工作環境，為人才的成長與發展提供廣闊舞台，實現人才成長與公司發展同頻共振。

在回饋社會方面，公司踐行企業社會責任，尊重合作夥伴，確保供應鏈合規綠色發展，保障產品與服務質量，維護客戶隱私安全，用實際行動向社會公眾傳遞企業溫度。2023 年，中國總發電量中核電佔比近 5%，作為安全、綠色的基荷能源，核電為工業和居民用電提供了穩定的電力供應。2023 年度，中廣核礦業涉及產品質量和服務的產品召回及投訴事件均為 0，涉及客戶隱私泄露事件及客戶隱私相關投訴事件均為 0。在共建美好社會的願景中，公司重視與運營地所在社區建立良好關係，切實解決社區需求；攜手社會各界力量，助力公益與鄉村振興，組織開展義賣助農、無償獻血等社區活動，助力社區建設和發展，實現經濟與社會效益雙豐收。

2024 年，中廣核礦業將繼續砥礪前行，深耕鈾資源勘探與開發，積極參與國際貿易，打造具有可持續發展能力的鈾資源項目，為核電站提供清潔、安全、穩定的天然鈾資源保障，持續為構建低碳、清潔、綠色的地球家園而不懈努力。

中廣核礦業有限公司
首席財務官、執行董事兼 ESG 委員會主席
徐軍梅

董事會聲明

中廣核礦業董事會鄭重聲明，我們嚴格遵循香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》的規定，積極推動公司在運營過程中的可持續發展，將環境、社會及管治理念貫穿企業戰略與運營的全過程。

作為中廣核礦業 ESG 管理的最高決策層，我們深刻認識到可持續發展對本公司的重要性。我們將 ESG 工作作為公司發展的重點戰略之一，設立了由董事會、ESG 委員會（董事會層面）、ESG 管理委員會（高管執行層）、ESG 工作小組組成的四級 ESG 管治架構，自上而下地將 ESG 管理理念融入企業經營管理的各個層面。

作為一家跨國經營的公司，我們始終將合法合規視為企業經營的基石和不可動搖的原則。在我們的全球業務中，我們始終遵守各國和各地區的法律法規，並始終履行自身的商業道德準則。我們在中國香港、英國等地均設有辦公室，並對經營過程中任何可能涉及違規、腐敗的情況進行監察。

作為一家以鈾礦開發與天然鈾貿易為主要業務的公司，我們深知行業的特殊性並致力於降低相關的環境、社會影響。公司始終關注旗下參股的謝公司和奧公司在鈾礦開發過程中可能涉及到的環境污染控制以及職業健康與安全等問題，並通過當地辦公室人員進行監督和參與。我們在經營過程中嚴格遵守《國際原子能機構規約》《核不擴散條約》《世界人權宣言》等國際標準和公約，時刻銘記自身的社會責任。

報告期內，我們結合自身業務特點及行業發展環境，採用國內外同行對標研究、內外部利益相關方溝通等方式，對主要利益相關方關注的 ESG 議題進行了重要性評估及優次排序。我們識別和管理業務相關的 ESG 風險，檢討 ESG 相關目標的達成情況，並持續採納有建設性的意見和建議。

本報告詳儘披露中廣核礦業 2023 年 ESG 工作的進展與成效，由董事會審議通過。本報告具備真實性、準確性和完整性，內容不存在任何虛假記載、誤導性陳述或重大遺漏。

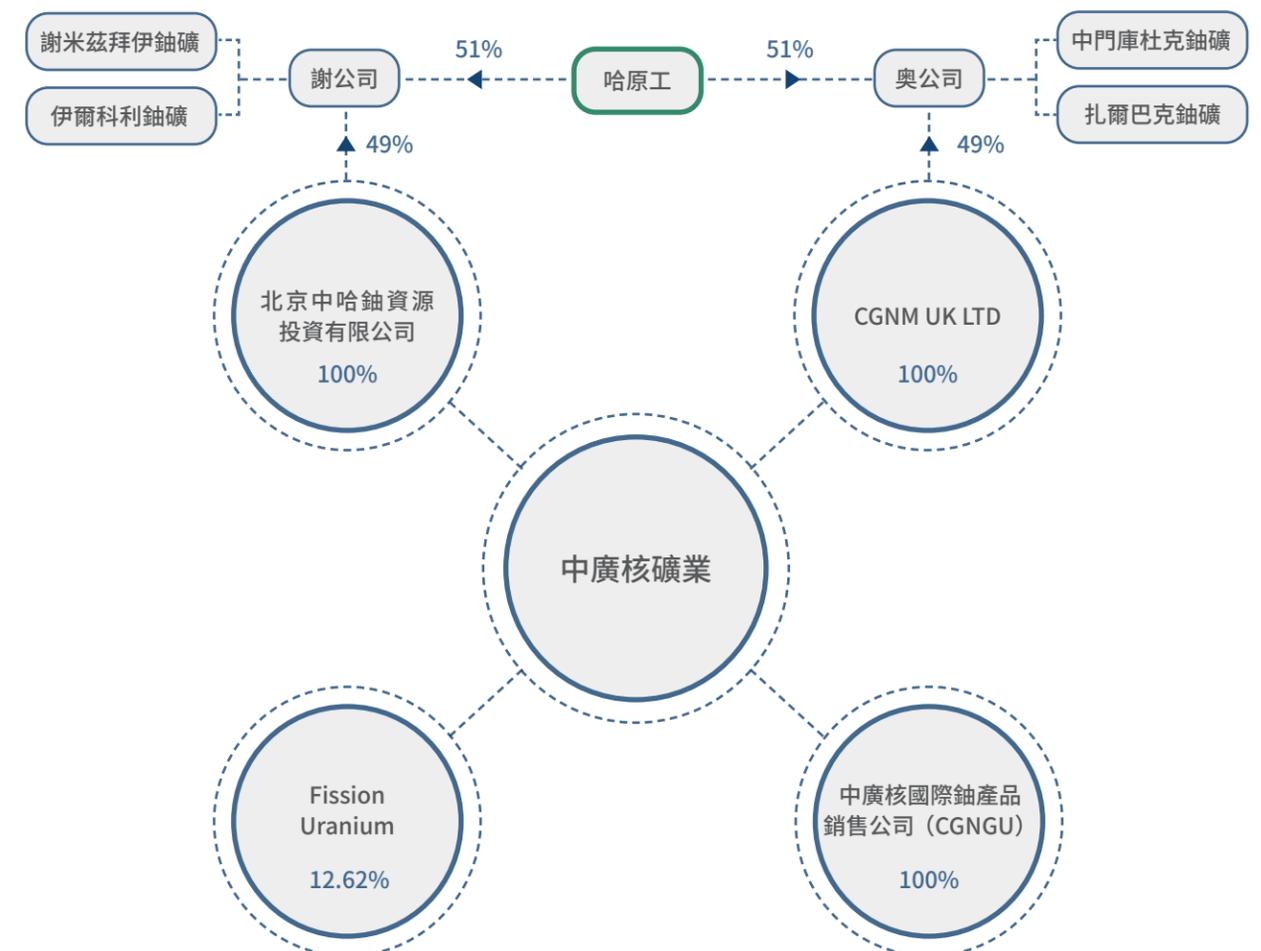
關於我們

公司簡介

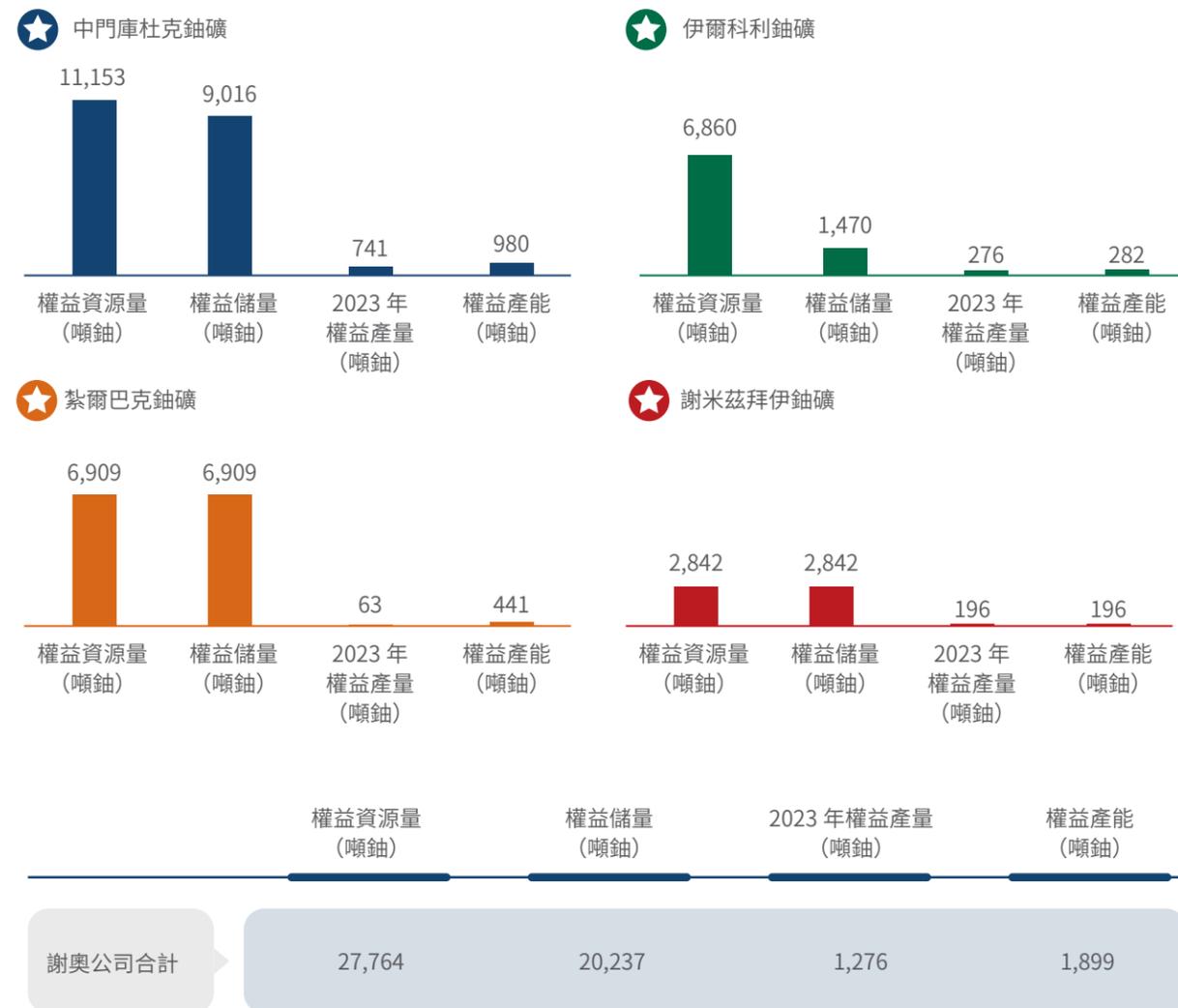
中廣核礦業是中國廣核集團下屬上市子公司之一，亦是中廣核旗下海外鈾資源的投、融資平台。中廣核礦業是香港主板上市唯一的天然鈾生產商（股份代號：01164.HK），公司核心業務包括鈾資源投資和天然鈾貿易。

目前，中廣核礦業持有謝、奧公司 49% 的股份並擁有 49% 權益產量的包銷權。國際貿易方面，公司旗下的中廣核國際鈾產品銷售公司是公司唯一海外鈾資源貿易平台，2022 年在全球天然鈾貿易商中位列前三。

中廣核礦業將抓住全球核電復甦和天然鈾需求持續增長的機遇，打造具有可持續發展能力的鈾資源項目梯隊，持續深耕鈾資源開發，積極參與天然鈾國際貿易，致力於成為世界一流的天然鈾供應商。



中廣核礦業股權架構圖



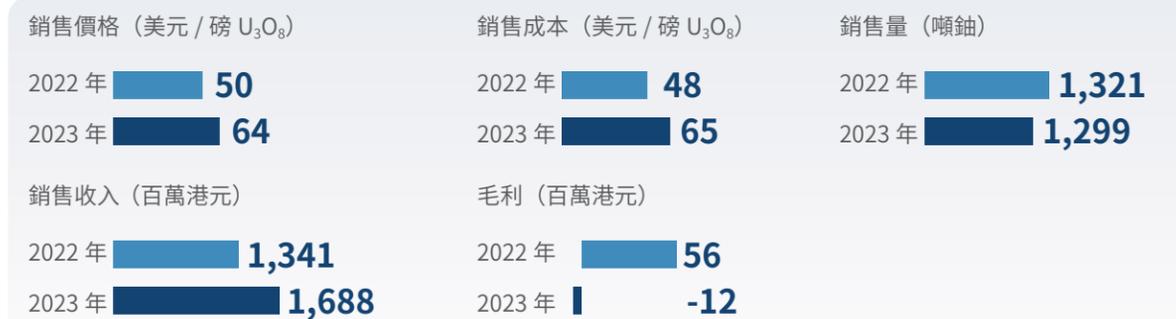
在哈鈾礦權益資源量 / 儲量、權益產量 / 產能

經營績效

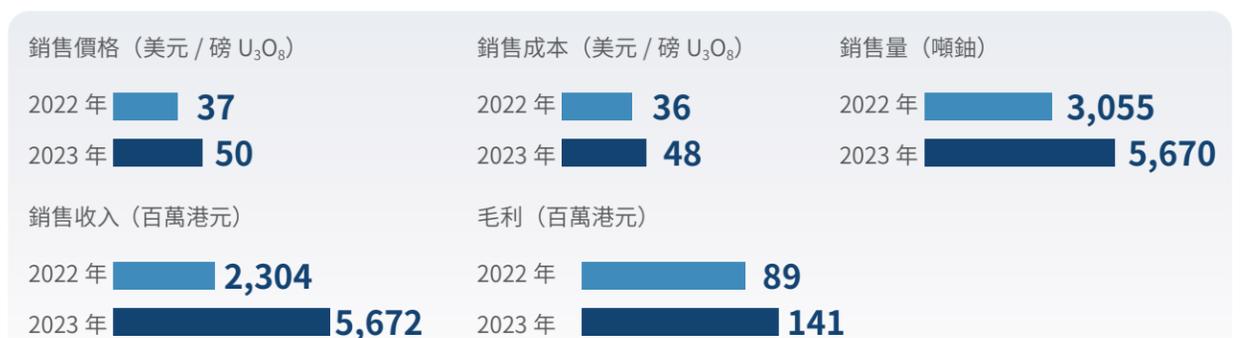


關鍵財務指標

自產貿易



國際貿易



投資收益



企業品牌文化



企業使命

為核能發展提供安全、經濟、可靠的天然鈾產品



致力於成為世界一流的天然鈾供應商



品牌口號

善用自然的能量



秉承綠色可持續發展理念



基本原則

安全第一、質量第一、追求卓越



堅定做到綠色創新與可持續發展

績效和榮譽

榮譽及獲獎情況



中國證券報 2022 年度
港股金牛獎



IRSC 上市公司跨境路演平台
最佳資本市場溝通獎



智通財經最佳港股通公司

2023 年 ESG 績效

謝、奧公司產天然鈾

2,605 噸鈾

可發電	相當於減排粉塵	相當於減排二氧化碳	相當於減排氮氧化物	相當於人工造林
1,039 億千瓦時	4.1 萬噸	7,107 萬噸	16.1 萬噸	19.2 萬公頃

因工亡故	貪污訴訟	工會建會率	員工入會率	非執行董事佔比	女性董事佔比
0 人	0 件	100%	100%	75%	12.5%

ESG 評級



明晟 (MSCI)
ESG 評級



秩鼎



商道融綠



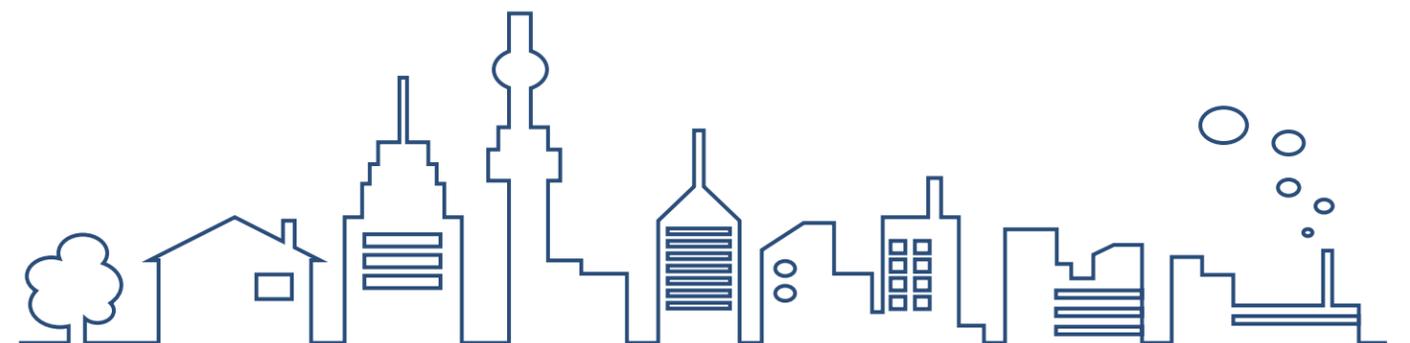
妙盈



華證指數



中誠信



01

責任管治

- 1.1 強化企業治理
- 1.2 推動永續發展
- 1.3 嚴把風險管控
- 1.4 築牢廉潔底線
- 1.5 投入創新研發



中廣核礦業始終堅守「責任擔當、嚴謹務實、創新進取、客戶導向、價值創造」的基本價值取向，不斷完善企業治理與可持續發展，嚴格落實風險管理工作與反腐敗工作，堅持創新研發，為各利益相關方創造價值。

強化企業治理

中廣核礦業致力於通過健全的治理模式，保障公司在董事會的領導下保持高效運營，保障所有股東的權益得到有效的維護。



治理架構

本公司嚴格按照聯交所上市規則及開曼群島相關法律法規要求，以維護股東利益及為股東帶來持續回報為前提，不斷完善公司治理架構，並定期對內部控制制度與運行的有效性進行跟蹤評價，確保本公司各項業務的持續健康發展。公司內部制定了《公司章程》《董事會授權管理辦法》《董事會議事規則》等管理文件，對公司管理結構及職能劃分進行了明確的規定。

董事會作為公司的決策機構，對公司治理負有責任和義務。董事會負責領導及監管中廣核礦業的業務、策略方針及表現，以及履行企業管治職責，包括制定及檢討公司的企業管治政策、常規制度、計劃及程序，監察董事及高級管理層的培訓及可持續職業發展，監督公司對合法合規及商業道德標準的執行，審閱及批准下轄委員會的報告，監督與企業風險管理及 ESG 有關的所有事宜及制定有關政策等。董事會下設立審核委員會、提名委員會、薪酬委員會和 ESG 委員會，協助董事會履行上述領導和監督職責。有關各委員會的職權範圍請到公司官網公司章程及制度_中廣核礦業有限公司 (www.cgnmc.com) 瞭解。

獨立性及多元化

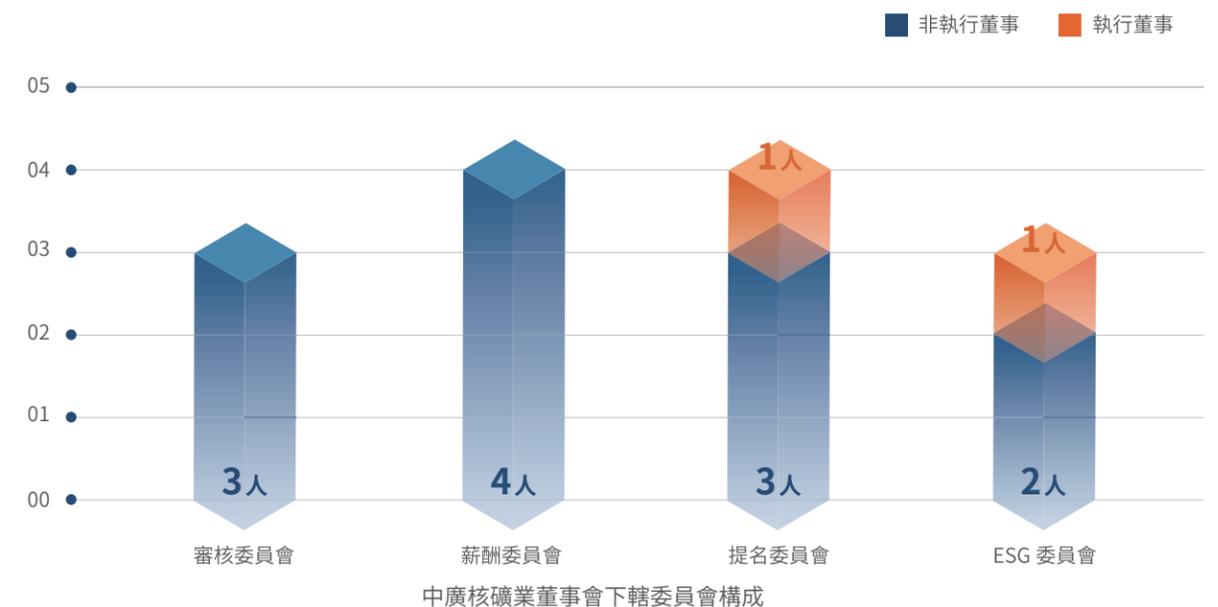
本公司董事會現由 8 名董事組成，包括 2 名執行董事、3 名非執行董事及 3 名獨立非執行董事。董事會的組成基於董事的專業技能、職業背景、行業經驗、性別、年齡等多方面綜合考慮，兼顧了董事會的專業性、獨立性和多元化。報告期內本公司董事會組成如下：

董事類型	董事姓名	審核委員會	薪酬委員會	提名委員會	ESG 委員會	專業背景
執行董事	安軍靖			C		核工業背景
	徐軍梅				C	財務背景
非執行董事	孫旭	M			M	核工業背景
	殷雄					核工業背景
	劉冠華		M			新能源投資背景
獨立非執行董事	邱先洪	C	C	M		財務背景
	高培基		M	M	M	法律背景
	張蘊濤 (於 2023 年 8 月 17 日獲委任)	M	M	M		投融資背景
	李國棟 (於 2023 年 8 月 17 日辭任)	exM	exM	exM		財務背景

註：C 代表主席，M 代表成員，exM 代表不再擔任委員會成員

中廣核礦業董事會組成

獨立性方面，董事會中非執行董事 6 人，佔比 75%，獨立非執行董事 3 人，佔比 37.5%。審核委員會、薪酬委員會、提名委員會、ESG 委員會中均有獨立董事參與，為董事會和公司發展提供客觀獨立的判斷和決策。全體董事於任何時候均需遵守上市規則第 3.08 (d) 條以避免實際及潛在利益和職責沖突。董事需在每次董事會及董事會委員會會議上申報是否於該等會議考慮 / 審議事項中擁有利益。如果一名董事或其任何聯系人於將要考慮 / 審議的事項中擁有重大利益，該名董事不會被計入法定參會人數及於會上投票，且可能需在討論有關事項時避席。同時，公司製定了《董事會獨立性評估管理規定》以進行董事會的獨立性評估管理，於每年對獨立董事進行獨立性確認。



技能及背景多元化方面，公司董事分別具備核工業、財務、投融資及法律背景。不同專業背景的董事在戰略規劃、經營發展、資本運作、風險把控、降本增效等多方面為公司提出合理化建議。



董事會效能

本公司根據上市規則及各委員會職權範圍的要求每季度需召開一次董事會議，每年度需召開一次股東週年大會以及各委員會會議。2023 年本公司共召開董事會議 4 次，審核委員會會議 3 次，提名委員會會議 1 次，薪酬委員會會議 1 次，ESG 委員會會議 1 次，主要決議包括審批 2023 年度董事會重點工作計劃、審批 2023 年度全面風險管理報告、審批 2023 年度內部審計工作計劃、審批 2022 年度內部控制評價報告、審批 2022 年度環境、社會及管治報告報告等。

維護股東權益

公司注重保障股東權益，2023 年 6 月 15 日，公司召開了股東週年大會，就公司年報、董事選舉、董事薪酬等事宜進行了投票，共通過 7 項普通決議和 1 項特別決議。公司根據上市規則及《組織章程》的要求於股東週年大會舉辦前至少 21 天通過聯交所網站及公司官網向所有股東發出《股東大會通告》及《股東大會通函》，並在《組織章程》中明確規定了股東具有投票權、知情權、提名董事候選人以及召開股東特別大會等權利。

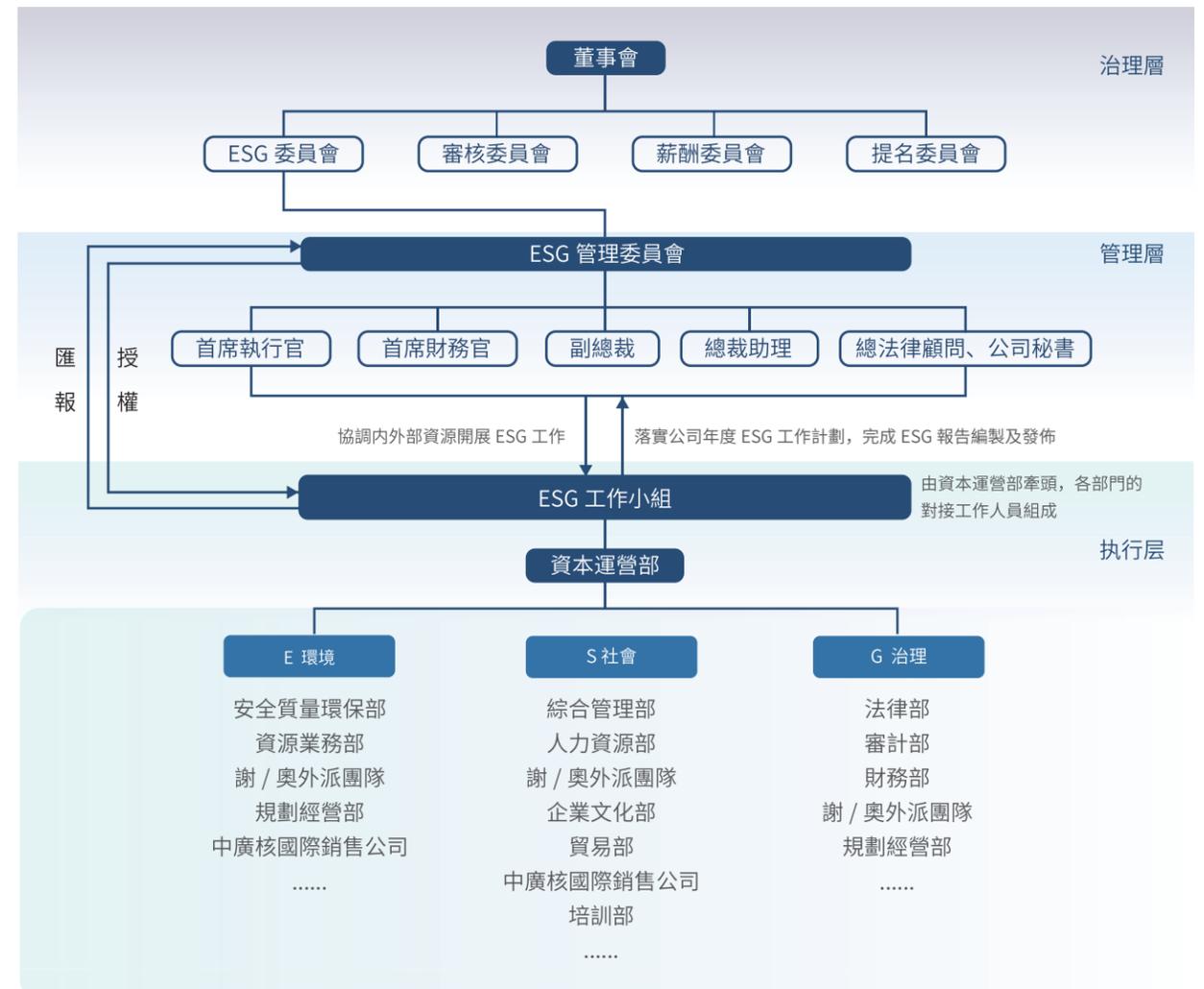
公司在《組織章程》中明確規定，每屆股東大會上需有不少於三分之一的董事輪流告退，每名董事每三年至少告退一次。卸任董事需要在股東大會上經過投票獲取連任資格。2023 年，李國棟先生卸任公司董事職務，董事會委任張蘊濤先生為新的董事會成員。

推動永續發展

中廣核礦業著眼於長遠發展，通過建立 ESG 管治架構、開展利益相關方溝通、重大性議題識別等方式，攜手各利益相關方共同推進公司的可持續發展。

ESG 管治架構

本年度公司建立了由董事會領導的、自上而下的 ESG 管治架構。2023 年 1 月 3 日，公司正式在董事會層面增設 ESG 委員會，並建立了由董事會、ESG 委員會、ESG 管理委員會、ESG 工作小組組成的四級 ESG 管治架構。ESG 管理委員會為高管執行層專項委員會，由公司高級管理人員組成。ESG 工作小組由資本運營部協調，對內組織各部門完成 ESG 相關工作，對外與市場和投資者進行溝通，定期收集信息並呈董事會審閱。



ESG 管治架構中各層級的主要職責如下



利益相關方溝通

本公司尊重利益相關方的訴求，以誠信、平等、透明為原則，通過郵件、電話、現場訪問等方式，瞭解其關注的環境、社會及管治的期望、意見和建議，將關注點融入本集團的運營和決策過程，在明確公司 ESG 戰略和判定 ESG 重大性議題的

過程中充分考慮利益相關方的訴求，並不斷提升我們與各利益相關方溝通的有效性和時效性。本公司的利益相關方主要包括股東與投資者、客戶、員工、社區、政府與監管機構及行業夥伴等。溝通渠道列示如下：

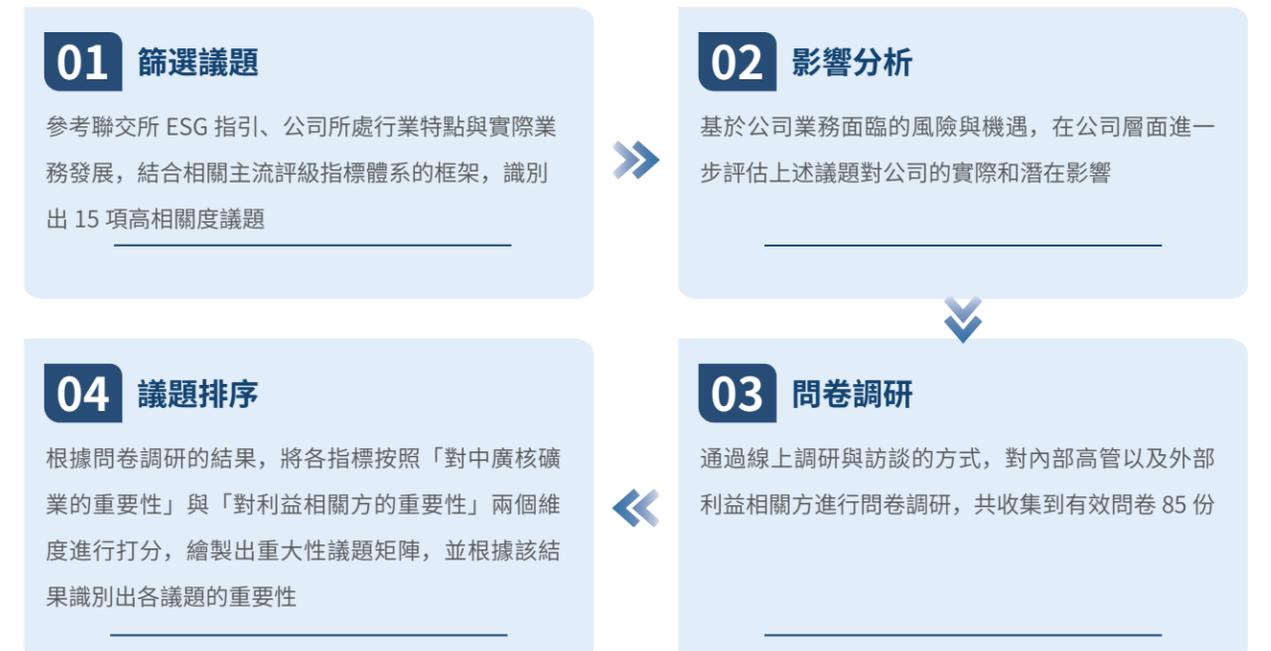
利益相關方	溝通渠道
股東與投資者	企業網站、全年及中期業績發佈、年報及中期報告、ESG 報告、股東大會、定期 / 不定期投資者交流、財經媒體文章、季度運營公告、重要事項自願披露公告
客戶	電話 / 電子郵件、客戶評價表、客戶參觀
員工	定期會議、職業健康與安全培訓、職業發展培訓、工作表現評核
社區	ESG 報告、捐贈 / 贊助、廢棄物管理、提高能源使用效率、環境保護合作、社區交流
政府與監管機構	公文 / 會議、政府網站、文書報告 / 拜訪、監督 / 檢查及評估、ESG 報告、公司官網、調研座談、檢查監管、定期審計
行業夥伴 / 供應商	供應商年度審核、電話 / 電子郵件、實地考察、問卷調查、合同履約、公開採購、經驗交流

重大性議題識別

中廣核礦業一直不斷努力，致力於更有效地評估及識別對本集團的持份者最為重要的議題。重要性評估工作由專業顧問獨立執行，瞭解持份者的期望和我們在全球可持續發展所面對的挑戰。藉此有助於我們製定可持續發展策略，並確定核心範疇，從而全面提升我們的可持續發展績效，並納入報告當中。

報告期內，公司參考 GRI 關於重大性議題的雙重實質性分析建議，通過與利益相關方溝通並結合公司實際業務，識別出本年度公司的 15 項重大性議題。

重大性議題識別過程



中廣核礦業 2023 年度重大性議題清單



- | | | | |
|--------------------------------------|--|--|--|
| 產品相關
1 國際交流與行業發展
2 產品質量 | 員工相關
4 培訓發展
5 平等僱傭
6 權益保障
7 職業健康與安全 | 環境相關
8 污染防控
9 善用資源
10 應對氣候變化與碳排放
11 綠色運營
12 生物多樣性與土地使用 | 管治相關
13 供應鏈管理
14 企業治理與合規運營
15 商業道德與反貪腐 |
|--------------------------------------|--|--|--|

中廣核礦業 2023 年 ESG 重大性議題分析矩陣

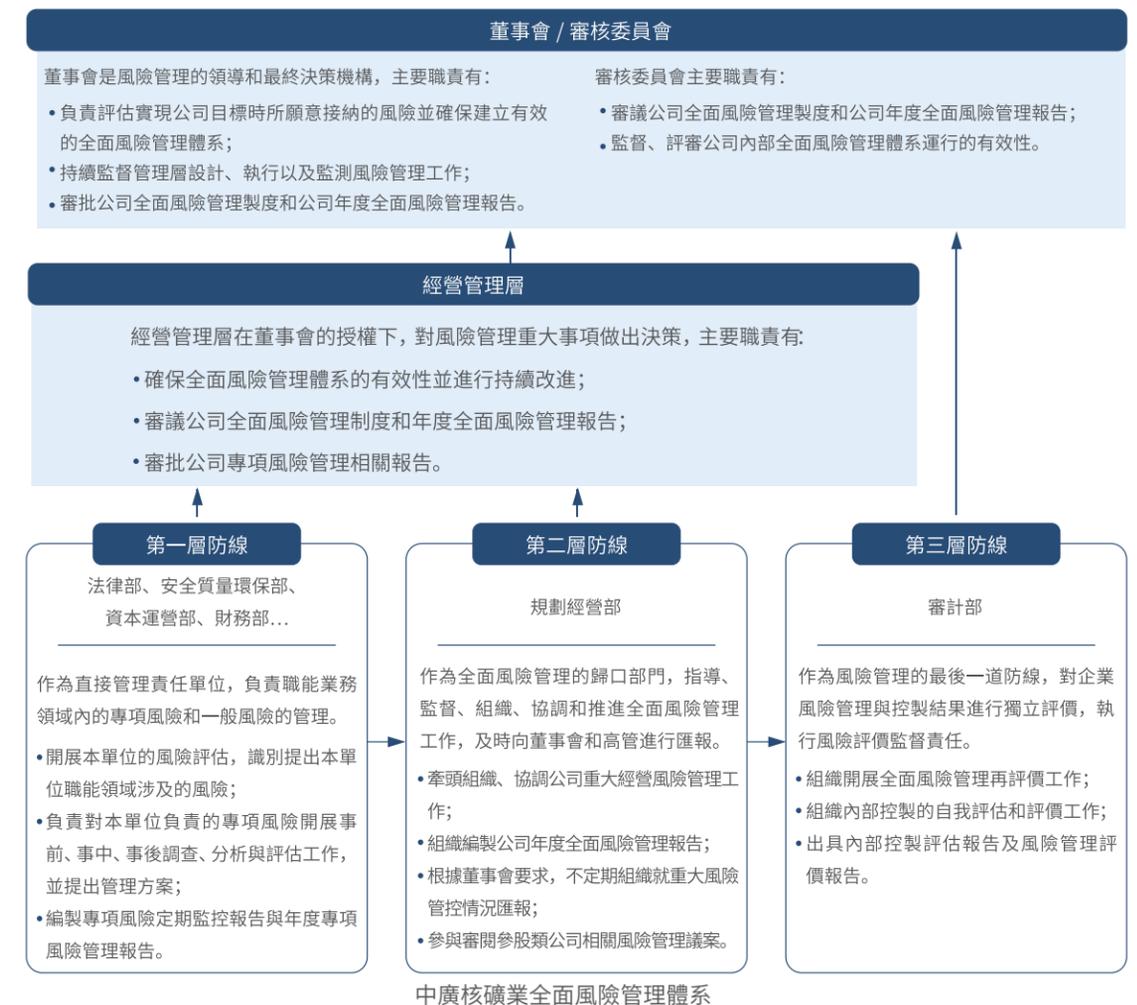
嚴把風險管控

中廣核礦業嚴格開展風險管理工作，建立全面風險管理體系並定期進行內部風險專項審計，及時進行風險管理及整改，提升公司風險防控能力。

風險管理體系

本公司注重風險與內控管理，嚴格遵守各項法律法規，以 ISO 31000: 2018 標準《風險管理指南》及聯交所《企業管治守則》有關風險管理的要求作為重要參考，對重大風險進行有效的識別、評估及管理。公司嚴格落實內部制定的《全面風險管理制度》，並將全面風險業務劃分為重大風險、專項風險、項目投資風險及一般風險進行分類管理。

本公司遵循「統一領導，分級管理」的原則，建立了完善的全面風險管理體系。公司全面風險管理組織體系自上而下的包括董事會、審核委員會、經營管理層及規劃經營部、審計部、法律部等，形成了完備的風險管理組織架構，明確了體系內各部門的工作職責。



而為應對可持續發展要求給本公司營運所帶來的風險與機遇，公司的 ESG 委員會會定期舉行會議，評估公司營運各方面的 ESG 風險，並根據已識別的風險制定相關改善措施，包括生產過程、產品質素、工作環境及資源配備等以緩減其負面影響。

內控合規

2023 年，公司進行了定期的內部風險專項審計，審計範圍覆蓋資產、負債、權益和損益的真實性、合法性和效益性，重大經營決策等有關經營活動的合規性，內部控制的完善性和有效性，執行國家法律法規、遵守集團和礦業公司規章制度情況以及領導人員廉潔從業等全面情況。

此外，報告期內公司開展年度風險評估，覆蓋組織架構、發展戰略、人力資源、社會責任等 20 個內控領域，識別了 9 項重大風險，並制定了風險應對措施。截止報告期末，相關風險點問題已 100% 整改完畢。公司全面風險管理體系運作正常，各項風險均處於密切監控中，報告期內未發生重大風險事件。

本公司始終堅持「嚴、慎、細、實」的工作作風，高度重視企業運營的合規性。公司在內部建立了合規風險平台，並已連續使用超過十年。每年年末，公司會根據第二年的生產經營計劃和安排，將涉及重大合規法律風險企業納入平台風險清單，審核確認後進行全年跟蹤管控。此外，公司每年會系統性地針對勞動用工、市場交易、安全環保、產品質量、財務稅收、知識產權、商業夥伴、核領域、上市公司管治、網絡安全與信息保護十個領域進行合規審計和評價，包括合規法律及合規義務的梳理、合規風險的識別、評價及管控措施，合規義務庫的更新等。報告期內未發現違規經營的線索或問題。

除了在業務流程中貫徹落實合規要求與評價外，公司也高度重視員工的合規培訓。2023 年公司共舉辦 3 次合規培訓方面的活動，合計參與人數超過 35 人。

案例：法律合規職工技能競賽

2023 年 3 月 8 日，礦業公司的 10 名員工參與了母公司鈾業公司組織開展的首屆法律合規職工技能競賽。本次競賽將民法典、公司法、安全生產法、公司合規手冊等內容納入考察範圍，重點考察參賽人員對法律合規知識的掌握情況及在日常商務活動中的綜合分析及運用能力。本次活動以競賽的形式提升了員工的法律合規意識，營造了學法守法的良好氛圍，並鼓勵員工將法律合規知識運用到實際工作中。



法律合規職工技能競賽

築牢廉潔底線

中廣核礦業始終堅守廉潔底線，通過內部控制、反腐敗培訓、建立舉報機制等多種方式，保障公司運營誠信透明。

廉潔從業

本公司始終遵守「誠信透明、公正廉潔」的公司行為規範，遵守《聯合國反腐敗公約》等相關協議，遵守母公司制定的《合規手冊》《禮品禮金處理規定》《廉潔從業考核規定》《公司供應商管理規定》等內部制度，堅持對腐敗「零容忍」。公司內部的服務採購需經過嚴格的前置審批流程，且對不同額度的採購合同設立分級審批制度，確保採購程序得到嚴格監管。公司董事會作為商業道德事項的最高責任機構，對公司商業道德與反貪腐相關事項進行監督和定期審議。

本公司將廉潔從業作為內控工作的重要組成部分。2023 年，本公司在內部控制自我評價工作中重點關注了境外公司佣金支付等商業道德方面的內容。此次評價工作未發現商業道德方面的問題。同時，本公司擬定廉潔合同，要求與中廣核礦業合作的供應商應簽備案。報告期內公司未涉及任何反腐敗相關訴訟。礦山嚴格按照哈薩克斯坦國有資產管理基金——薩姆魯克·卡澤納基金指定的採購辦法實行公開招標及投標，確保相關程序公平合規進行，採購辦法亦同時規定必須向物資供應商或服務承辦商於指定媒介發佈招標公告及相關信息。

反腐敗培訓

為了提高反腐意識，加強廉潔文化建設，本公司遵守母公司制定並通過信息化辦公系統發布的《公司 2023 年紀律教育工作计划》，在該計劃中明確了 12 項重點任務。報告年內，礦業公司全員參與鈾業公司統一舉辦的反腐敗培訓，包括基層員工 223 人、管理層 31 人及董事 8 人（含兩位執行董事，亦納入管理層人數統計），覆蓋比例達到 100%。

案例：紀律教育學習月警示教育及紀法授課

2023 年，礦業公司員工參與了由鈾業公司組織的紀律教育學習月專項活動。活動通過組織觀看集團警示教育片、組織開展紀法公開課的方式，提升員工的反腐敗意識。紀律教育學習月內共開展 3 場紀法公開課，結合監察法、內外部典型案例，對企業員工常見的 10 種職務犯罪進行了解讀，將基本的紀法知識傳遞到基層一線。



紀律教育學習月警示教育

案例：英美、歐盟反腐敗政策及企業應對措施培訓

2023 年 11 月 9 日，公司邀請北京大成（上海）律師事務所高級合夥人開展以「英美、歐盟反腐敗政策及企業應對措施」專題培訓。培訓在線上上線下同時開展，主要針對英國、美國、歐盟最新的反腐敗政策進行講解，並重點介紹了跨國企業如何採取應對措施以保證海外運營合法合規。

案例：常態化紀律教育

礦業公司在公司內部月度例會上持續開展「兩分鐘說廉潔」，將廉潔常態化教育融入公司日常經營，時刻提醒員工知廉潔、守廉潔。此外，鈾業公司定期開展紀法小課並發佈於內網，供鈾業公司及礦業公司員工觀看學習，以督促並提醒其恪守廉潔底線。



紀法小課

案例：「青」廉說廉潔從業主題演講比賽

為進一步鞏固廉潔教育效果，進一步加深公司全體員工對於遵規守紀、廉潔從業的理解，2023 年鈾業公司舉辦「青」廉說廉潔從業主題演講比賽，以賽促思。礦業公司共 9 位選手參加了此次比賽，並圍繞「扣好廉潔從業的‘第一粒扣子’」、「為什麼要關注公司員工 8 小時之外」等 6 個選題闡述自己的理解。比賽全程進行現場和線下同步直播，共 160 餘人觀看。此次演講比賽加深了員工對廉潔從業的理解，提醒員工為自己的興趣「上把鎖」、給日常的交往「劃條線」、給八小時之外「設道崗」。



「青」廉說廉潔從業主題演講比賽

案例：廉潔從業主題系列微視頻

2023 年，礦業公司員工參加了由鈾業公司組織拍攝的廉潔從業主題系列微視頻，由員工真人出鏡和組織拍攝，並持續在鈾業公司官方公眾號、內網和辦公區顯示屏發佈、播放。微視頻的主題包括接待、差旅和工會費使用、商務採購、8 小時之外等。本次廉潔從業微視頻活動讓員工收穫樂趣的同時，引發員工對日常工作中廉潔從業的思考，提升員工廉潔從業的意識。

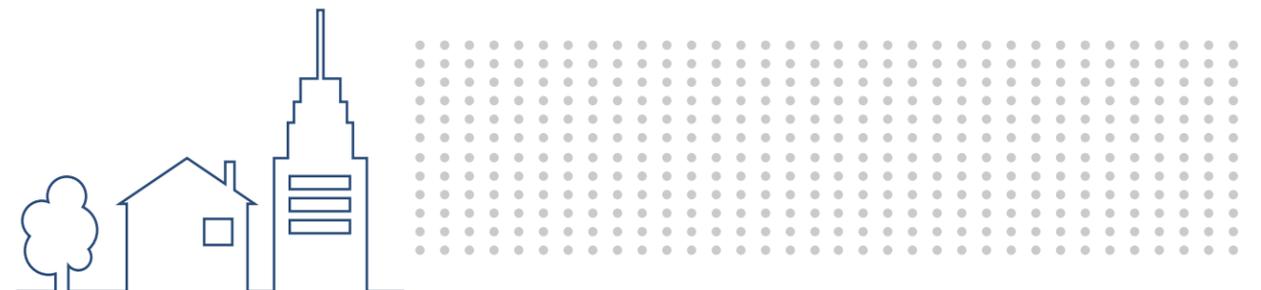


廉潔從業主題微視頻

舉報體系

為防止腐敗行為的發生，本公司始終堅持暢通舉報渠道。本公司內部制定的《礦業公司反腐敗與舉報規定》詳細規定了舉報渠道和處理方法，借此作為一項內部監控機制，該規定三年更新一次。同時，公司以保密和慎重的態度處理所有披露的資料（包括舉報者身份保密），並歡迎內部及外部持股份者就公司運營及供應鏈中任何懷疑的不當行為進行舉報。公司為舉報者提供舉報電話和舉報郵箱、舉報信件三種舉報方式，舉報處理流程嚴格遵守《礦業公司反腐敗與舉報規定》：

- 公司網站公佈統一 24 小時舉報電話（0086-10-88512606）和舉報郵箱（youye@cgnpc.com.cn）；
 - 以具名或不具名方式將舉報信件郵寄至董事會下轄審核委員會（地址：北京市海淀區西三環北路 100 號光耀東方中心 18 層，收件人：礦業公司秘書轉交審核委員會）。
- 公司內部的舉報處理流程如下：
- 審核委員會收到舉報後，指示合規部啟動處理程序；合規部收到舉報後，會在合理時間內呈報審核委員會。
 - 合規部會及時判斷是否可採取補救措施，避免擴大損失和影響；會根據舉報具體內容進行綜合分析研判，經審批後，可採取談話函詢、初步核實、予以瞭解、暫存待查等方式進行處置。
 - 舉報事項經核實後，根據調查情況提出處理建議，並按照有關程序作出處理決定。



投入創新研發

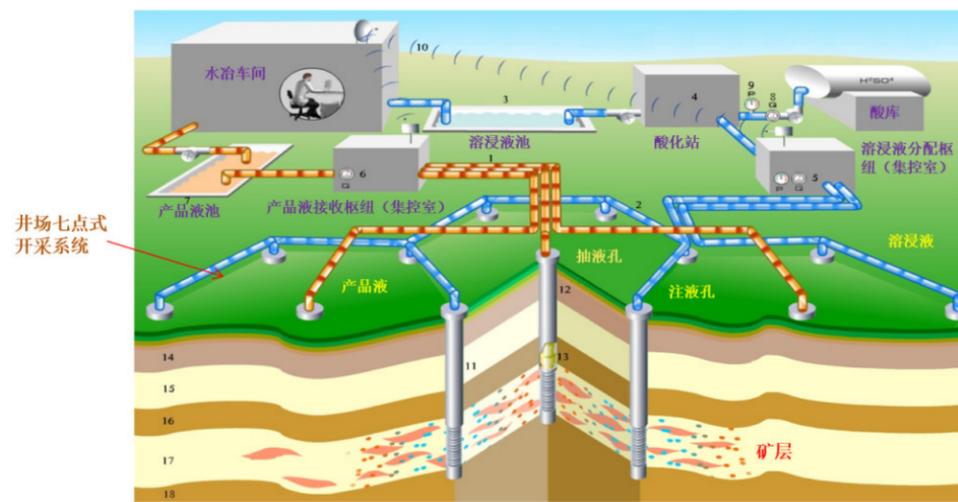
我們始終將技術創新置於公司發展的核心位置，在運營過程中高度重視新技術、新工藝的應用和研發，並通過完善的知識產權管理體系保障公司的創新發展。

創新工藝

我們深知在競爭激烈的市場中取得成功的關鍵在於不斷創新，並不斷優化我們的工藝流程，以保持我們的產品優勢。我們積極投資大量資源用於開發和改進各個階段的生產工藝，以確保我們的地浸採鈾在產品質量和環境保護兩方面均能達到高水準。其次，我們注重通過數據分析和自動化技術監測運營情況，從而更好地製定和調整生產計劃。

地浸採鈾

本公司參股的鈾礦均使用最先進的地浸採鈾工藝技術進行開採。地浸採鈾是指用特定的溶浸液通過鉆孔抽註系統直接從天然埋藏礦層中原位選擇性浸出鈾金屬的一門綜合性技術，是採、選、冶一體的採礦方法。地浸採鈾工藝技術具有生產成本低、基建投資小、資源利用率高、環境污染小、勞動安全和輻射防護條件好的特點。地浸開採不同於常規礦山或露天礦山的生產模式，礦石在原地不發生位移，無須建設井巷或剝離工程，無須選礦、破碎、磨礦、固液分離等技術環節，無須建設尾礦壩和廢石堆。相比傳統開採方式的固體廢棄物為 1 至 3t/kg 鈾，地浸開採的固體廢棄物不超過 1kg/kg 鈾，大幅度減少了採礦過程固體廢棄物的產出。



地浸採鈾原理



地浸採鈾工藝流程圖

地浸採鈾工藝技術

其他開採工藝技術

人力成本

- 工藝過程自動化程度高，工人不需要到井下工作面。

- 工人要到井下工作面進行鑿岩、爆破、地壓管理等工作。

財務成本

- 開採方法安全簡單、工藝流程短。採礦階段無需搬運、破碎礦石，水冶階段無需磨礦和固液分離，縮短了採冶工藝流程，直接生產成本低。
- 礦山基建費用低，礦山企業勞動生產率高，鈾金屬回收成本低。

- 需安排相關的處理設計，增加額外成本。

環境影響

- 抽注基本平衡，地浸溶液是在閉路管道內循環使用，其廢水排放量顯著減少；
- 不產生放射性粉塵污染；
- 降低尾渣和廢氣的污染；
- 地浸開採廢物量不超過 1 kg/kg 鈾。

- 廢石堆、尾礦庫、污染礦井水、選礦廠廢棄水、回風井排放的污染空氣等，對周邊環境的負面影響程度較高；
- 常規開採廢物量為 1 至 3 t/kg 鈾。

技術研發

本公司緊跟新技術的發展前沿，以確保在鈾行業擁有最先進、最可靠的解決方案。公司通過引入先進的儀器設備和實驗方法，不斷提升對礦石成分和質量檢測的準確分析能力。公司通過引入新一代的採樣方法，進一步降低採樣誤差，有效地提高了資源利用率並降低了環境污染。謝公司、奧公司在礦山設有化學實驗分析室，由專業的實驗室工作人員使用特定設備對開採及加工過程的樣品進行化學實驗分析，通過分析樣品溶液中的含鈾量及其他化學成分含量，為車間的工作效率和生產安全提供有效的保障。

知識產權管理

中廣核礦業嚴格遵循《中華人民共和國專利法》《科學技術保密規定》等法律法規及制度文件，對知識產權的獲取、應用、管理和保密進行明確規定，堅持及時申報並保護自有知識產權、充分尊重並防止侵犯他人知識產權，鼓勵科技創新並規避知識產權風險。公司也定期為員工安排知識產權的教育培訓，以提高員工對知識產權的保護意識。公司積極鼓勵員工進行創新，支持並協助員工申請專利，並鼓勵員工在月會和年會上將創新想法提出。2023 年 8 月 4 日，公司邀請北京清大知識產權代理公司的知識產權專家為科研人員培訓專利申報常識，共 67 名員工參加。截至報告期末，謝公司累計獲授權專利數達到 27 項。

02

綠水青山

- 2.1 改善環境治理
- 2.2 推動綠色發展
- 2.3 應對氣候變化



中廣核礦業始終踐行「綠水青山就是金山銀山」的生態環境理念，在持續探尋提升業績方式的同時，引入多樣且創新的環境管理項目，推進清潔生產並持續提高資源使用效率，建立健全廢棄物管理制度，開展生物多樣性保護工作，規範公司生態環境保護和節能降耗管理，履行環境保護的責任和義務。

改善環境治理

中廣核礦業嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》《中華人民共和國放射性污染防治法》《中華人民共和國水法》《中華人民共和國環境影響評價法》《中華人民共和國大氣污染防治法》和《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》等國家環境管理及生態保護相關的法律法規。執行鈾業公司層面編製並發布的《環境管理制度》《節能減排管理規定》等制度文件，建立了權責清晰、鏈條完整的環境管理體系。中廣核礦業在所有運營地實現綠色運營承諾，進而減少對環境的污染和對生態系統的破壞。對於在哈參股公司，我們嚴格遵守哈薩克斯坦的法律法規和規章要求。本公司按照母公司中廣核鈾業的下達指引，建立符合 ISO14001 國際標準和各類規章要求的環境管理體系，遵守母公司的各項管理制度與措施，為實施可持續發展提供有力保障。

環境管理體系



中廣核礦業及參股礦場均設有安全環境管理部門，負責系統化地檢查和監督礦山的環境保護和治理工作，包括制定環境管理手冊和協調各單位落實環境管理工作等內容，並定期組織聯合會議，及時分析研判各環保法律法規、重要環境風險及管理措施，加強各礦場的資源整合和信息共享，確保環境治理工作的有效實施，提高礦山整體環境管理水平。2023 年，中廣核礦業已達成「保證不發生相關的環保事件」的環境目標，未發生環保事故以及環保違法行為，未受到環保處罰。

礦業公司參股的謝公司及奧公司所有設施均按照 ISO 14001 標準的要求運行，同時在礦區開採區域和生產辦公區域內嚴格執行實際運營地國家標準的安全標準生產體系。此外，謝公司及奧公司還持有哈薩克斯坦共和國能源部原子能監督委員會簽發的資格證書，涵蓋放射性物質 / 含有放射性物質存貯裝置、運輸及放射性廢物管理等方面。謝公司旗下兩礦遠離居民區，對礦區開採加工生產及運輸環節進行實時管理，為礦區所有作業人員配備專門的防護設備，包括防護服、防護鞋、眼鏡、安全帽等，每日對礦區和辦公區進行輻射和環境監測，保證各項指標均不超過輻射劑量和水平限制。同時，在通往礦區的必經之路及周邊設立危險警告標誌和安全檢查崗，嚴格限制非作業人員進入礦山區域，有效減少危險事故發生。

中廣核礦業旗下參股礦山獲得的體系認證情況

哈薩克斯坦共和國國家技術監管體系 государственная система технического регулирования РК:

ISO 50001-2019 能源管理體系要求

ISO 9001-2016 質量管制體系要求

ISO 14001-2016 環境管理體系要求和應用指南

ISO 45001-2019 職業安全健康管理體系要求和應用指南



綠色運營

中廣核礦業嚴格執行項目運營地的法律法規，將綠色環保的理念滲透到礦山開採、運營、交付和日常辦公的各個環節和流程，通過節約資源、控制放射性污染等方式，確保將對周邊區域的環境影響最小化，努力建設成為資源節約型、環境友好型企業。

日常辦公

中廣核礦業積極開展節能行動，在節水、節電等方面多措並舉，全面推進低碳辦公理念實施。我們張貼隨手關燈的宣傳標語，鼓勵員工養成隨手關燈、關電腦、關空調的良好習慣，加強對電腦、打印機、複印機等辦公用電設備的管理，將空調溫度控制在 25 攝氏度。以減少能源的過度消耗。此外，公司使用高效節水器具，定期檢查以杜絕跑冒、滴漏現象發生。我們大力推行無紙化辦公，鼓勵各項工作均在線上完成審批，控制鉛筆、簽字筆、紙張等辦公用品的使用量。同時，我們提倡使用公共交通、騎行和步行等綠色出行方式通勤，降低公司的碳足跡和能源消耗。我們將繼續關注和研究節能技術和最佳實踐，以進一步提高公司的能源效率和可持續性。

業務運營

我們對旗下礦山項目的綠色運營亦制定了明確的管理要求。謝公司嚴格按照公司要求，在礦山開採前對各類環境影響進行相應評估，覆蓋大氣污染、土壤污染、水源污染、生產廢料污染等。同時，礦區嚴格遵守哈薩克斯坦國家強制性生態保護保險單，內容包括制定環保行動計劃、取得環境管理體系 ISO 認證、執行所處區域生態部門批准的規範等舉措，切實貫徹節能減排理念，減少業務運營對於環境的不良影響。2023 年，謝公司參與哈原工發起的綠色思維項目，該項目旨在支持全球綠色經濟發展，提高在生產過程中的能源使用效率，發展綠色能源，降低排放，增強材料設備循環利用，提升員工環保意識。

案例：參股公司制定了 2023 年生態和社會領域行動計劃（ESAP）

公司旗下參股公司——謝公司參照由哈原工自 2018 年以來統一部署實施的生態和社會領域的行動計劃路線圖（ESAP）持續提升其健康、環境和社會責任管理體系，使之符合國際環境標準及行業最佳實踐（GIIP，國際金融公司環境和社會可持續性標準），體現公司環境保護承諾和社會責任領導力。截至報告期，ESAP 計劃已完成所有五個關鍵模塊：公司管理提升、環境監測與控制、生態研究、社會責任活動和廢物管理。

謝公司積極參與生產環境保護培訓、加強水、土壤和空氣質量監測、開展鳥類保護研究、與利益相關者的環保溝通及培訓、以及在世界環保日舉辦的活動，並且根據哈薩克斯坦能源部的廢物分級原則，制定了針對鑽井泥漿的管理建議，確保廢物處理符合國家標準。

推動綠色發展

中廣核礦業始終堅持清潔能源發展，在各運營階段積極開展污染防治工作。我們嚴格遵守國內及海外運營地監管機構對污染物排放管理的法律法規要求，對廢氣、廢水、廢棄物實施高標準管理。我們從源頭控制資源使用，通過升級改造技術工藝提高污染物的防治水平，並積極探索廢棄物的循環再利用，保障公眾生命安全、環境安全和財產安全。

資源使用

能源管理

中廣核礦業嚴格遵守《中華人民共和國節約能源法》《中華人民共和國可再生能源法》等法律法規，定期監測及評估用電情況，設立了覆蓋全公司的節能減排目標，並積極推進各類提高環境績效的措施。



目標

推動可再生能源使用



措施

在礦場加設可再生能源設備，如太陽能板等



2023 年表現

在礦區，我們安裝了大型太陽能發電設備，以提高能源利用效率和減少對傳統能源的依賴。

謝公司

持續利用約 825 平方米的光伏電站；
兩礦均使用光伏發電。2023 年，兩礦光伏發電量為 139,720 千瓦時。



謝公司光伏電站

奧公司

光伏電站佔地面積 50,000 平方米，2023 年光伏發電量 784,100 千瓦時。



奧公司光伏電站



目標

•減少外購電力，降低
範圍 2 溫室氣體排放



措施

•使用 LED 照明系統
•購買電器等設備時，建議優先選擇能源效益
優秀的產品



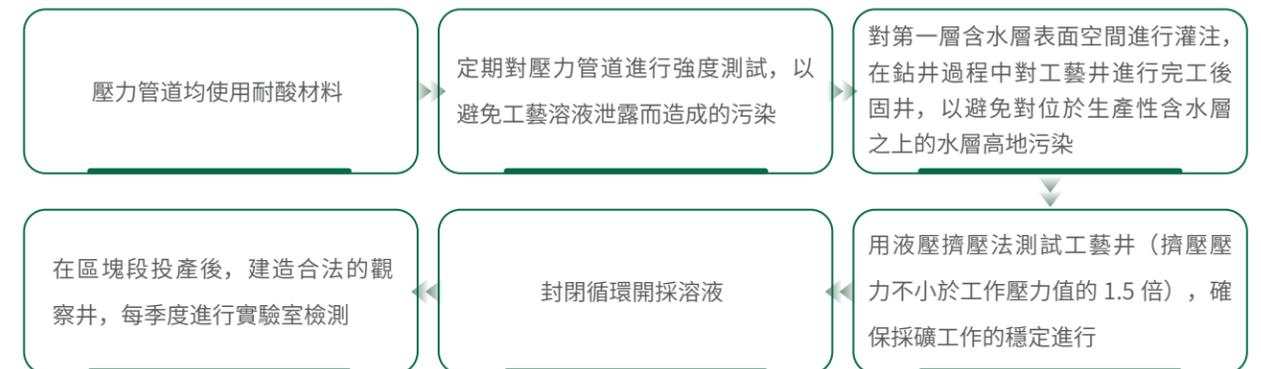
2023 年表現

•安裝了熱交換器為室內供暖，減少碳排放和傳統化石能源消耗。
•礦場禁止使用白熾燈，統一安裝節能的 LED 照明系統取代原有燈具。

水資源管理

公司按照生產計劃合理安排並實時更新用水計劃，核算水資源的使用量並對下一年的總量進行預估。為了確保我們的活動對水資源的影響降到最低，保證項目所在地的地表水和地下水安全，我們在項目前期籌備、運營、資源採購等各環節採取各類防護措施，盡可能保護當地社區和流域的其他居民可用水的質量和數量不受影響。

2023 年，我們採取以下措施保障項目運行過程中的管道安全，以防止管道內液體泄露而造成的水體污染。

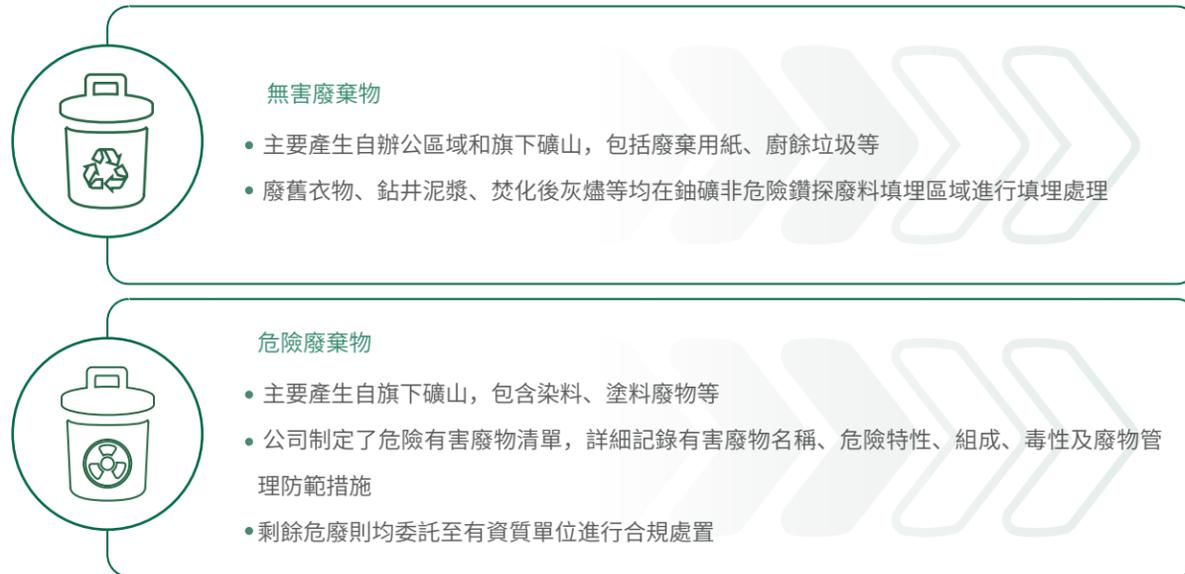


三廢管理

固廢管理

中廣核礦業遵守《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》《危險廢物收集、貯存、運輸技術規範》《危險廢棄物轉移管理辦法》等法律法規以及海外運營地相關規定，在確保有害廢棄物得到安全有效處置的同時，推動無害廢棄物回收利用。中廣核礦業的固體廢物主要產生於辦公室和旗下礦山，為此，我們建立了廢棄物管理體系，以提高廢物循環使用效率為原則，對固體廢棄物進行分類收集處置。

中廣核礦業廢棄物分級處置體系



謝公司運營地哈薩克斯坦共和國生態地質自然批覆部批復的許可中對謝公司污染物、排放生產廢料等方面有嚴格的排放標準限制，我們實時監控排放情況，進行監督，整體排放量均控制在國家批覆標準值內。



廢水管理

中廣核礦業恪守《中華人民共和國水污染防治法》及其他運營地相關法律法規，持續優化廢水類環保設施和管理體系，降低工業廢水對人體健康和環境的不利影響。我們嚴格控制廢水排放標準和排放量，加強水資源循環利用，收集雨水、清潔區和生活廢水，在生物淨化池進行處理後於生產中循環使用。



奧公司污水處理站

我們在所有運營點生產設施的建設中，將廢水管理視為最核心的問題之一，在運營中保持高度關注。我們建立了工業廢水處理系統，由接收區域、噴砂機、活性氧穩定器、石英砂過濾器、次氯酸鈉消毒罐組成，處理後符合標準的液體會被轉移到浸出溶液的工藝中，進一步用於技術加工使用。未來，我們將進一步提升廢水處理效率，研究廢水循環利用的更多適用環節，減少新鮮水的取用。

廢氣管理

中廣核礦業遵循《中華人民共和國大氣污染防治法》《大氣污染物綜合排放標準》及所在國家和地區的廢氣排放法規和標準，實施排放控制措施，避免對環境和員工健康的負面影響。

依據不同工作區域和運營地要求，我們定期開展廢氣排放監測，明確監測點位、監測項目、監測時間，以確保廢氣排放量不超出相關的法律法規排放要求。我們在各礦山均使用地浸採鈾工藝和環境除塵措施，避免了露天爆破而造成的粉塵污染，大幅度降低了氣體污染物的排放量。

2023 年，我們對標國內國際優秀實踐，採用行業領先的綠色採礦技術。公司參股的謝公司全年未超過排放限制，第三季度空氣污染物排放量與同期相比下降 7%。在後續的環保管理工作中，中廣核礦業將加強對企業運營過程中的排放控制及礦山現場的環保管理工作，確保 2024 年進一步降低對周邊環境的不良影響。



生物多樣性和土地保護

中廣核礦業積極響應國家和聯合國號召，秉持生態文明理念，全力推進生物多樣性保護工作。我們遵守母公司制定的《環境管理制度》，規定了在生產經營與項目運作過程中採取行動，將對生物多樣性和土地的負面影響降到最低，並在項目結束後恢復土地地貌結構。

中廣核礦業嚴格遵守相關的環境法規和內部制度，針對不同的項目和運營地，制定了專門的水土保持方案並實施，選取有利於生態保護的工期、區域和方式，並在工程項目建設過程中，執行建設項目環境保護「三同時」²制度，嚴控生產單位對周邊生態環境的負面影響，持續保護所在地區域生態環境。作為一家以鈾礦開採和貿易為主要業務的公司，我們積極採取措施並組織相關活動，為環境保護和生態恢復做出了積極貢獻。



¹ 統計口徑包括謝公司兩礦和奧公司中礦。

² 建設項目中防治污染的設施，必須與主體工程同時設計、同時施工、同時投產使用。防治污染的設施應當符合經批準的環境影響評價文件的要求，不得擅自拆除或者閒置。

● 我們在所有工程建設前都要進行環境影響評估，以明確施工可能帶來的環境問題並採取相應措施，同時制定完善的防護方案：

野生動物、植物保護計劃：我們採取各種措施來保護重要的野生動植物棲息地，例如建立保護區、制定動植物保護計劃等；針對雕、蛇、鷓鴣、彩鸚可能在運營地受到影響的物種，我們積極採取針對性的保護措施，避免動物的棲息地受到任何負面影響；

恢復受損的生態系統：我們積極採用生態修復技術，以恢復受損的生態系統，並確保我們的業務活動不會對環境造成不必要的損害；

研究及培訓：積極開展野生植物培育和研究工作，旨在促進野生植物種群的恢復和增長，同時也致力於保護工作的持續改善。



● 在工程建設過程中，運用先進的施工技術和控制手段最小化對生態環境的影響；

● 在施工現場，我們加強垃圾處理和清潔，確保廢棄物等規範排放，減少對環境的負面影響；

● 在工程竣工後，我們將積極落實環境和綠化等快速恢復措施。我們強調切實履行環保責任，確保施工不會對生態環境造成破壞。

2023 年，謝公司制定和實施行動計劃 ESAP，並參與哈原工「保護鳥類免受輸電線路影響」課題研究，與礦區周邊利益相關者就環境保護活動進行內外部溝通。

「保護鳥類免受輸電線路影響」課題研究

為確保鳥類不會受到輸電和相關電氣裝置的影響，謝公司在負責的兩個礦區及周邊地區開展了保護礦區電網設施範圍內鳥類的研究項目。通過對兩礦的地理位置、自然環境、氣候條件、鳥類物種的棲息習性以及現有的電力設施情況進行詳細的統計和研究，用來制定一個專門的鳥類保護方案和預防措施，旨在提升礦區的生態環境保護能力。

應對氣候變化

中廣核礦業積極響應「2030 實現碳達峰、2060 實現碳中和」的號召，以精益求精、精耕細作的理念為工作標準，致力於減少生產過程中的溫室氣體排放，加速經濟社會綠色低碳轉型，推進生態文明建設、經濟社會高質量發展和生態環境高水平保護。

治理

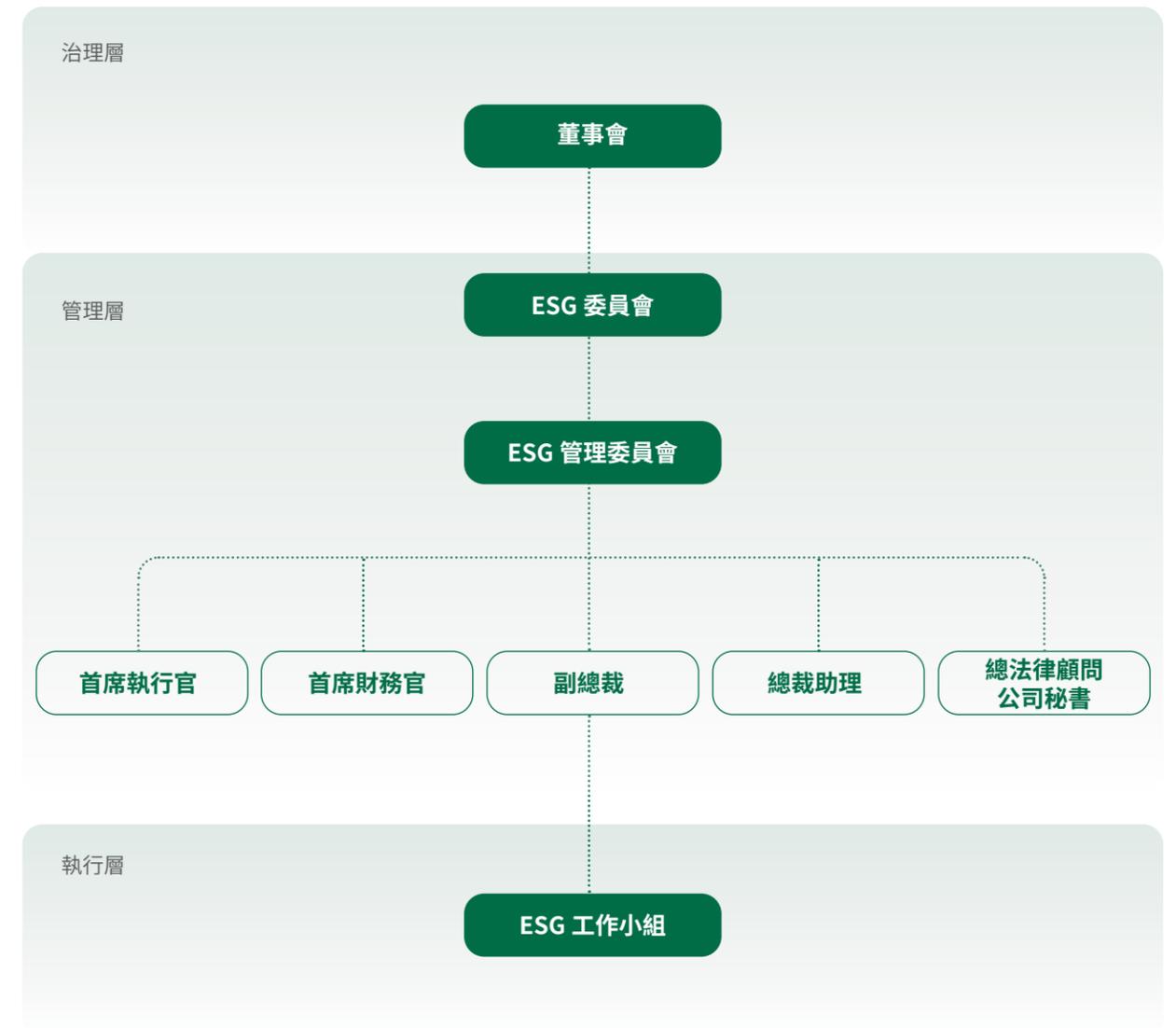
中廣核礦業董事會對氣候變化相關風險和機遇負有最終責任，公司構建了以董事會為治理層的環境管理與氣候治理架構，並授權 ESG 委員負責全面監督 ESG 管理工作，包括氣候風險識別、評估及管理工作。

ESG 委員會每年就氣候變化議題向董事會匯報，並履行以下職責：

- 就環境、社會及管治目標、策略及管理向董事會提出建議公司的政策；
- 識別、確定、優先排序和評估公司的 ESG 風險和機遇，就將對公司運營產生重大影響的問題提供建議；
- 檢討及監察本公司環境、社會及管治工作，評估及檢討本公司的環境、社會及管治工作。



中廣核礦業氣候治理架構



氣候風險管理

中廣核礦業已初步將氣候風險管理納入公司風險管理體系中，對識別出的風險採取相應措施並將其融入日常生產運營過程中，持續提升中廣核礦業應對氣候變化風險水平。

我們根據宏觀經濟背景、業務發展趨勢、監管要求初步篩選出影響公司發展的風險點，再結合實際發生可能性，分別將識別出的風險劃分為實體風險與轉型風險，最終提出符合公司戰略的可行性應對舉措，積極應對氣候變化。

為了常態化開展氣候變化風險與機遇的識別工作，提升中廣核礦業對氣候變化的韌性，控制氣候相關風險，我們已經初步識別了氣候風險類別，並採取了風險預防和應對措施，並已經納入公司風險管理和戰略考量工作中。清潔能源發展趨勢和公司的業務特性是緊密相連的，在國家已明確了核電在中國清潔低碳、安全高效的能源體系中的地位和作用的背景下，為中廣核礦業的核能產業高質量可持續發展迎來了新的機遇。我們將繼續密切關注氣候變化風險，並採取相應的風險管理措施，以確保公司的長期戰略目標得以實現。

中廣核礦業綜合梳理了可能發生、已經發生或與業務高度相關的轉型風險和實體風險，並制定風險應對措施。

風險類型	實體風險	
風險內容	 <p>極端天氣風險</p>	 <p>平均溫度變化</p>
風險描述	<p>北部礦區在極端天氣下，可能面對水災、暴雨及大雪等反常天氣所造成的產品及設備上的損失。</p>	<p>隨著全球平均溫度的上升，炎熱天氣逐漸增多，這不僅對員工健康造成影響，也會降低設備的耐用性，從而導致整體生產效率下降。另外，氣候變暖也使得極端天氣事件的發生頻率增加，從而造成收入減少和經濟損失。</p>
風險應對措施	<ul style="list-style-type: none"> 礦場已制定有關極端及惡劣天氣的緊急應對方案，例如在哈薩克斯坦北部礦區冬天時常出現嚴寒，會為員工提供暖氣； 在更衣室配用桑拿房，幫助室外作業工人迅速恢復體溫； 礦區設有觀察站點，可為礦區室外作業工人提供必要支持； 遇上暴雪、暴雨及酷熱等惡劣天氣，管理人員會及時調動人手和採取預防措施，並合規地安排員工的通勤，以保障員工安全； 公司參照由當地政府部門的建議，制定相應的保護措施，儘可能避免受到實體性損壞。 	<ul style="list-style-type: none"> 通過政策、指南和演習來提高員工應對高溫環境導致的相關疾病的意識； 為員工提供更多的降溫設施，如便攜式太陽能風扇、冰水供應等； 在經營和採礦活動中使用更多的抗熱材料。

伴隨著國際與國內對氣候變化的高度關注，低碳及可再生能源已成為全球能源轉型的重點方向。「雙碳」政策的提出已對經濟結構轉型產生巨大影響，尤其是在能源結構、用能方式及用能技術領域。

中廣核礦業作為從事天然鈾資源的開發與貿易的企業，緊抓氣候機遇發揮業務優勢，以清潔能源消費為突破口，打造以核電為主要能源的國際化商業模式。



轉型風險	政策及法律	聲譽風險
 <p>政策及法律</p>	 <p>聲譽風險</p>	
<p>各國政府對環保及排放要求逐漸提高，會加重相關稅項（如碳關稅）或為達標所增加的成本。</p> <p>公司已成立 ESG 委員會、ESG 管理委員會和 ESG 工作小組，小組會密切留意政策變化趨勢，並根據實際情況制定相應的策略和措施，以確保公司的 ESG 表現符合相關要求和標準；</p> <p>公司通過定期檢查、定期更新，主動減少各類大型設備的排放，在符合法例及增加產能的同時，仍能提升節能減排的水平；</p> <p>公司參股礦山通過改善能源消耗、設備更換、低碳排放來實現碳中和。</p>	<p>社會各界關注環保及安全意識日益提高，包括公眾及投資者，如環保目標未如預期，或會影響公司形象及資本市場表現。</p> <p>公司參股礦山由開採至交付的過程均嚴格遵守運營地所屬國家的放射性物料的管理標準；報告期內，謝公司和奧公司持有哈薩克斯坦共和國能源部原子能監督委員會簽發的資格證書；</p> <p>公司提供多個渠道與各持份者與本公司保持溝通，以減少疑慮。</p>	

03

安全發展

- 3.1 夯實安全管理
- 3.2 保障安全運營
- 3.3 職業健康安全



中廣核礦業牢固樹立安全生產底線思維，制定安全運營及職業健康等管理要求，聚焦安全生產管理，加快隱患治理進度，提升風險管控能力。我們以保障各利益相關方的安全與健康為己任，不斷細化和完善安全管理架構和制度建設，牢築安全生產防線，營造良好的安全文化氛圍，保障員工、承包商、客戶、當地社區的健康與安全。

夯實安全管理

中廣核礦業嚴格遵守《中華人民共和國安全生產法》《中華人民共和國消防法》《生產安全事故報告和調查處理條例》等安全相關法律法規，恪守母公司制定的《安全生產費用管理規定》等內部制度文件，按規定執行公司及下屬公司在生產經營活動或管理轄區內涉及各類安全管理工作，包括工業安全、職業健康、消防安全、輻射防護、交通安全、特種設備安全以及應急救援等，進一步規範生產及運營過程中的安全工作准則，提升安全保障能力。

我們始終遵守母公司中廣核鈾業的安全管理架構，秉持「安全第一、預防為主、綜合治理」的安全生產方針，依法合規地開展安全管理工作。鈾業公司以健全的安全管理架構為基礎，行之有效的安全管理目標為指引，梳理並貫徹落實各部門及下屬公司的安全管理職責，構築全面的安全責任網絡，打造高質量和可持續的企業發展模式。為確保對安全事項自上而下有效地管理，我們設立信息匯報體系，要求重大隱患事故一經發現，需在當日向中國廣核集團上報。

層級	架構	職責
領導層	安全質量環保管理委員會 (簡稱「安委會」)	<ul style="list-style-type: none"> 負責統一領導公司的核與輻射安全、工業安全、職業健康、環境保護、質量管理與反恐安保工作。 為落實分級管控的要求，安委會確定公司各部門、各下屬公司的風險等級。
管理層	安全質量環保部	<ul style="list-style-type: none"> 作為公司獨立的安質環管理部門，負責公司安質環綜合監管。
執行層	下屬公司安委會	<ul style="list-style-type: none"> 一類風險下屬公司須成立安委會，負責統一領導本單位的核與輻射安全、工業安全、職業健康、環境保護、質量管理與反恐安保工作。
	下屬公司安全總監	<ul style="list-style-type: none"> 一類風險下屬公司需配置安全總監，並在下屬公司組織機構設置中予以明確
	下屬公司安質環管理部門	<ul style="list-style-type: none"> 一類風險下屬公司應設立獨立的安質環管理部門，配備專職安質環管理人員，配備比例應滿足 50:1 的原則，即每 50 名從業人員應配置 1 名安質環管理人員。
	安全管理人員	<ul style="list-style-type: none"> 鈾業公司內屬於一類風險的部門應設置專職的安質環管理人員，並根據業務需要建設本部門安質環兼職安全員網絡。其餘部門應至少指定 1 名人員擔任本部門兼職安質環管理人員，協助部門負責人，完成本部門安質環管理相關工作。

謝公司和奧公司積極配運營地的國家政府機構檢查監督，每週向公司報送安全生產情況和整改情況。謝公司和奧公司均參與由哈原工安全生產部門開展的礦山開採企業互相巡檢行動，通過橫向和縱向的多維度監督檢查，極大減少了安全隱患，排除生產風險，保護礦山工人的人身安全，為高效穩定安全生產築下堅實基礎。



安全控制措施

- ▶ 為確保員工安全，工作現場都會提供充足的個人防護裝備，包括高空作業安全帶、防粉塵和防有害氣體口罩、防酸工作服等。嚴格規定作業員工進入工作場地必須佩戴防護裝備。
- ▶ 為確保礦產車輛的安全行駛，機動車安全檢查員定期巡查車輛的行駛狀況和駕駛員的健康狀況。並且定期對相關設備和礦產車輛進行運行狀態測試，以保證其良好運行。
- ▶ 為礦場和辦公室提供了專門的員工個人衛生清洗場所和設備，以確保員工的個人衛生。
- ▶ 為確保輻射安全，每日對礦區和辦公區內的員工和環境進行輻射監測，確保各項指標均不超過有關劑量和水平的限制。
- ▶ 為應對緊急情況，工作室、車間和辦公室均配備了醫療急救包，並定期進行檢查和更新，以確保醫療藥品的充足供應。

保障安全運營

中廣核礦業始終秉持「安全第一、預防為主、綜合治理」的安全生產方針，依法合規地開展各類安全工作。公司積極落實母公司中廣核鈾業的「四個責任³」管理理念，以風險管控為核心，紮實推進各類安全生產專項整治行動，進一步完善風險分級管控機制，加強重點環節和項目安全管控。

2023 年，未發生集團考核指標事件⁴



集團嚴格履行許可證制度，按法律法規要求申請並獲得核材料許可證、輻射安全許可證等相關證件，合規開展天然鈾領域的業務。謝公司和奧公司擁有哈薩克斯坦共和國能源部原子能監督委員會簽發的關於放射性物質 / 含有放射性物質存貯裝置運輸、放射性廢物管理等資格證書。

³ 領導責任、管理責任、執行責任、監督責任。

⁴ 二級以上核事故、較大及以上人身事故，重傷及以上事故、消防事故、較大質量事故、瞞報謊報、重大輻射防護事件、嚴重不利影響的社會責任事件。

● 安全文化建設

中廣核礦業持續推動安全文化建設，結合公司業務特徵和需求，開展科學全面的安全培訓，針對公司業務負責人、在職員工以及承包商組織安全文化培訓及宣傳活動。2023 年，中廣核礦業旗下謝公司及奧公司共開展多場培訓，內容覆蓋勞動安全、健康、工業安全、輻射安全、消防技術、急救等方面，培訓覆蓋率均達 100%。通過體系化的培訓，進一步增強了日常生產工作中的安全基礎，鞏固了個人風險意識，為有效開展生產活動提供了強有力的保障。2023 年，謝公司安全環保投入總計約 147 萬港元。

📌 2023 年安全文化建設亮點內容

- ▶ 10 月 25 日，集團公司以「線上直播 + 線下講座」的形式於北京開展了應急響應專項培訓，礦業公司應急值班人員、公司應急指揮部各專業應急小組人員共 20 余人參加了培訓。
- ▶ 公司開展核安全文化宣貫，通過舉辦「董事長講核安全警示教育」、「核安全領導力」培訓、「遵守程序反對違章」、核安全文化問卷調查等系列活動，紮實推進核安全文化的建設工作。

📌 核安全警示教育活動

2023 年 11 月 29 日，公司首席執行官以《凝聚共識，以核安全文化引領公司新發展》為主題開展了警示教育分享，對公司近年的典型案例進行了深入分析，強調以案為鑒，警鐘長鳴。核安全作為國家安全的重要組成部分，是核事業發展的生命線，已上升到國家戰略高度，要始終清醒認識發展核電必須確保核安全，沒有核安全就不會有核能的發展這一根本原則。公司作為集團的天然鈾供應商，各級幹部員工務必千方百計消除隱患，落實公司安質環管理「六個到位」要求，做到「絕對安全、萬無一失」。



活動現場

● 承包商安全管理

中廣核礦業持續更新並完善針對承包商和場區內第三方作業人員職業健康適應性評價要求和《承包商 HSSE⁵ 管理規定》，為保障外來施工人員的生命安全、提升承包商安全管理能力提出明確要求，進而嚴防業務運營場地安全事故的發生。我們對承包商進行基準風險評估並確認風險等級，確認設備設施和安全防護措施情況，對承包商在項目實施期間的安全績效進行評價，並編製《HSSE 績效評價報告》作為後續項目承包商選擇的重要依據之一。針對 HSSE 績效結果較差的承包商，採取限制投標和列入黑名單等措施進行處理。2023 年，謝公司監督承包商安全生產表現，形成安全生產完工單，明確承包商信息、事故數量、職業安全教育情況、內部安全檢查情況等內容，有效落實對全體承包商的安管理工作。



2023 年中廣核礦業及謝公司、奧公司承包商工傷數據



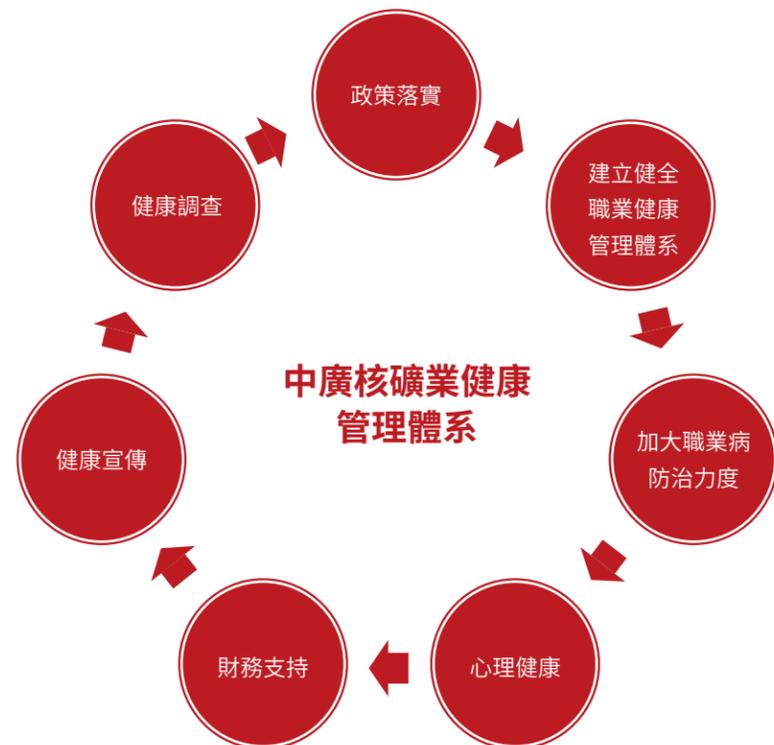
⁵ 代表健康、安全、安保、環保，是单词 Health、Safe、Security、Environment 的缩写。

職業健康安全

中廣核礦業著力保障員工職業健康，持續完善職業健康安全管理體系，把員工的健康作為企業管理的重要工作。同時，我們持續關注員工的身心健康，全力預防職業相關疾病並減少職業病暴露風險，在為員工創造更安全、更健康的工作環境方面不斷努力。

● 職業健康安全管理體系

保障員工的身心健康是企業不可推卸的責任，同時也是我們穩定運營的前提條件。中廣核礦業嚴格遵守《中華人民共和國職業病防治法》《香港職業安全及健康條例》等法律法規，制定了覆蓋全公司範圍的《職業健康監護管理規定》等政策。我們高度重視員工職業健康，嚴格執行國家職業安全健康規定，建立健全職業健康管理體系，從職業危害辨識、防治、監測、設施用品、健康體檢等方面進行全過程管理，把員工的健康作為企業管理的重要工作。同時中廣核礦業不斷提高職業健康的預算支出，增加與提升職業健康防護設施和個人用品的數量、性能；設立健康保健網，普及健康知識、引導員工重視健康問題，關注員工生活、壓力、休假等各方面問題，制訂相應的解決措施，以此保證和關注員工的職業健康，提升員工幸福提福感。



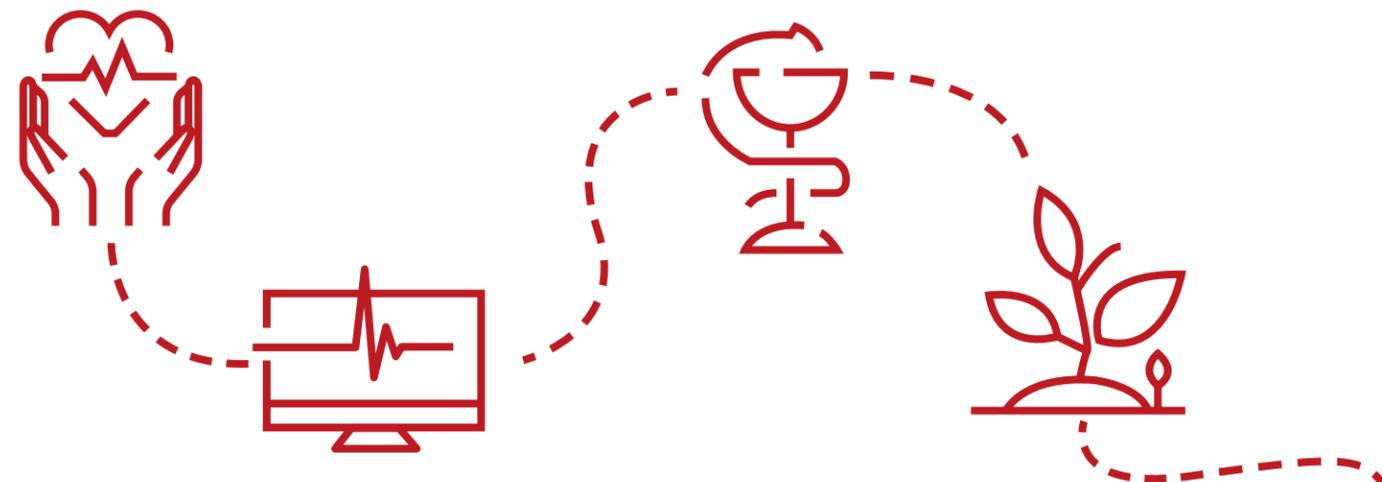
● 職業健康安全管理舉措

中廣核礦業秉承安全第一、質量第一、追求卓越的原則，在董事會 ESG 委員會及 ESG 管理委員會的指導與監督下，由安全質量環保部統籌組織落實職業健康安全工作，著力保障每一位員工的健康安全。我們已制定安全管理提升目標，切實保障員工及承包商的健康與安全。中廣核礦業謝公司及奧公司已通過 ISO 45001 認證。



中廣核礦業近三年工傷數據

我們重視所有工作者的身心健康，致力於為員工、承包商提供安全健康的工作場所，預防與工作有關的傷害和健康損害。我們開展多項職業健康管理舉措，極力為員工創造更舒心的工作環境。



在上崗前檢查工作許可，定期組織職業安全健康、工業生產安全、輻射安全等方面的培訓和考核

監測工作服、特種作業鞋、個人防護服的狀態

每天監測工作人員在輪班和輪班後的身體狀況，對高血壓患者進行體檢

通過實驗室數據分析研究監測工作環境，如對輻射值、工作區有害物質含量、溫度濕度等進行分析監測

及時更新職業安全教育和健康說明

對入職員工進行了崗前體檢、崗前職業健康體檢

採用線上數據庫方式對職工的個人健康情況建立文件

職業健康管理舉措

此外，我們加大職業健康研發投入，積極打造智慧化生產系統。報告期內，中廣核礦業謝公司研發的鈾生產工藝流程集成機器人項目，能夠有效實現全自動化罐裝、運輸天然鈾化合物，在提高工作效率、降低運營成本的同時，還能有效避免員工直接接觸危險物質，從而保障員工安全健康。

在心理健康層面，我們定期邀請專業心理諮詢師，為員工提供 EAP 心理諮詢服務以及情緒管理、正念減壓等相關課程，幫助員工瞭解心理健康的重要性，並掌握應對壓力的有效方法，為員工營造健康、和諧的工作環境。

舉辦「5·25」員工心理關愛節，幫助員工緩解工作壓力

為提升員工的心理健康水平，更好的應對工作、家庭等各方面壓力，公司舉辦「5·25」員工心理關愛節系列活動。員工們通過輕鬆有趣的卡牌遊戲方式，與專業心理諮詢師進行面對面交流，傾訴自己的困惑和壓力，並得到專業的建議和幫助。同時，我們還為員工提供舒緩身體的肩頸按摩、減壓禮物等，幫助員工緩解壓力，提升工作效率。



一對一心理諮詢服務

2023 年，中廣核礦業謝公司進一步強化職業健康安全的宣貫，積極與 Medicer industrial Medicine LLP 醫生聯合開展職業健康相關培訓，增強全體員工職業健康意識。培訓內容覆蓋如何預防心血管疾病、如何使用除顫器、呼吸心臟驟停時急救方法等常見工傷的自救和互救知識及注意事項，緊急處理及急救方法等，以此提升員工的健康安全意識。

04 員工關懷

- 4.1 保障員工權益
- 4.2 協同員工發展
- 4.3 關愛員工生活



中廣核礦業堅持打造人才成長與發展平台，尊重員工權益，為員工提供良好的福祉和平等開放的發展機遇；全方位賦能員工，充分激發員工發展潛力，持續於打造多元、包容、平等的工作環境，為人才的成長與發展提供廣闊舞台，實現人才成長與公司發展同頻共振。

保障員工權益

參考《國際勞工組織公約》等倡議，公司倡導建立一個平等、多元、包容且關愛員工的氛圍，尊重和對待每一位員工，堅決杜絕針對性別、地域、年齡、種族、宗教、弱勢群體等任何形式的欺凌、性騷擾、歧視或虐待等不當行為。

● 合規僱傭

中廣核礦業秉承「以人為本」的用工理念，嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國勞動合同法》《中華人民共和國就業促進法》《女職工勞動保護特別規定》《中華人民共和國工會法》《中華人民共和國未成年人保護法》、香港的《僱傭條例》，以及英國《Equal Opportunities Employment Policy, the Equality Act 2010》等法律法規，恪守《集團勞動用工管理制度》，制定了《勞動用工管理制度》等內部制度，明確員工招聘管理、合同簽訂、入職管理、試用期管理、在職管理、離職管理及勞務派遣、退休返聘等事項的全流程管理標準，對用工的全生命週期進行嚴格把控。明確禁止僱傭童工，不得聘用任何形式的奴隸，以及受強迫、抵債、契約或監獄勞工，禁止強迫勞動。我們在招聘過程中嚴格遵守所在國家或地區的相關法律法規，並明確預防非自願勞動，確保所有工作屬於員工自身自願決定的行為。如有童工、未簽訂勞動合同員工等異常僱傭關係出現，我們將第一時間深入調查和跟進處理，並對制度和流程進行檢討與改進。

報告期內

中廣核礦業未出現使用童工、強制勞工等非法僱傭事件，未發生罷工、停工事件。



中廣核礦業秉承平等用工原則，創造多元化和包容的工作環境。我們明確平等用工、對歧視零容忍的原則，在就業、薪酬、培訓、晉升機會等方面，不因年齡、殘疾、民族、性別、婚姻狀況、國籍、政治面貌、種族、宗教、性取向、是否加入工會等而歧視或不公正對待員工，致力於為員工提供平等的機會。

我們建立健全人事管理制度，規範招聘流程，並通過多元化的招聘渠道吸引人才。報告期內，我們組織召開人才研討會，公司管理層及各部門負責人參加研討會，會議明確了公司人才工作遵循的六大基本原則：調結構、鍛長板、補短板、強弱項、用資源、抓關鍵，並制定了後續行動計劃，以此吸引、選拔具備出色專業素質的人才加入，為公司的發展注入新鮮活力，持續推動公司人才工作邁上新台阶。同時，我們通過開展地質、採礦、水冶三領域艱困崗位專項校園招聘活動與來自中國地質大學、中南大學等重點高校的 200 多名優質畢業生面對面交流。我們介紹了中廣核礦業天然鉍開採業務發展情況，瞭解學生在就業中的疑問與困惑並進行了解答。最後，我們針對新僱傭的校招員工開展了全方位的前置培養與輔導，提升人才隊伍專業素養。

人才工作六大基本原則



調結構



鍛長板



補短板



強弱項



用資源



抓關鍵

中廣核礦業建立了工會，調解勞動爭議，幫助和指導員工與企業簽訂勞動合同，就勞動報酬、工作時間、勞動定額、休息休假、勞動安全衛生、保險福利等方面與企業平等協商、簽訂集體合同，並監督集體合同的履行。同時我們明確禁止任何侵犯員工權益的舉動，完善並落實國家關於職工工作時間、國家法定節日、帶薪休假、加班工資支付等規定，落實員工職業健康與安全管理，切實保護女性員工勞動權益，不斷完善內部監督及溝通機制，為員工合法權益提供全方位保障。

報告期內

公司所有員工均參與了公司工會。



截止 2023 年 12 月 31 日，本公司按照不同类别划分的僱員人数如下

分類	中廣核礦業 (人)	礦場 (人)
按性別劃分	男性	1,104
	女性	170
按年齡劃分	35 周歲及以下	326
	36 周歲 -45 周歲	506
	46 周歲以上	442
按地區劃分	中國大陸地區	/
	中國港澳台及海外地區	/
	哈薩克斯坦地區	1,271
	哈薩克斯坦外地區	3
按層級劃分	高級管理層	7
	中級管理層	274
	基層員工	993

● 員工溝通

中廣核礦業尊重員工的民主權益，積極與員工溝通，關注員工的訴求。我們定期召開職工代表大會，健全民主管理制度體系，建立有效的員工協商與溝通機制，保障員工對企業管理的知情權、參與權和監督權。同時，我們建立多種溝通與反饋渠道，包括董事長信箱、績效面談等線上與線下渠道，與員工保持開放、坦誠、有效的溝通，聽取員工的意見和建議，切實保障員工權益。

協同員工發展

中廣核礦業致力為員工提供廣闊的發展平台，幫助員工發掘個人潛力，實現自我價值。我們建立合理的績效評估管理制度，不斷優化員工能力，為員工發展與提升指明前進的方向。同時我們通過完善的培訓體系與豐富的課程資源，提升員工的業務能力和綜合能力，為員工追求職業夢想助力。

● 員工晉升

中廣核礦業建立並實施了「四縱五層」的員工發展體系，設立了《專業技術崗位聘任制度》，涵蓋了技術、技能和職能人才職業發展機制，設定了專業崗位的技能序列，有效拓寬了員工發展路徑。公司將技術作為立身之本，明確技術崗位的能力和資質要求，建立技術問題決策機制，優化技術人員發展通道，增加晉升台階。同時以業績評價為抓手，明確價值導向，通過層級內薪級調整，激勵員工不斷突破自我。此外，公司還完善並建立了科技人才榮譽體系，發佈了《榮譽體系管理規定》《科研人才管理方案》。我們成功實施首期「領航、領軍、領先」人才激勵計劃，增強高端人才吸引力，充分發揮高層次人才技術引領作用。2023 年，公司高級及以上崗位公開選聘比例 100%，平均淘汰率 27%，切實做到以業績評價為導向的嚴格選拔，以公平公正、暢通健全的晉升過程保障人才的發展。



我們高度重視員工流失情況，不斷改進公司文化和工作環境，努力為員工提供更具吸引力的事業發展和成長機會。

報告期內，中廣核礦業總體員工流失率為 7%，按不同類別劃分如下：

分類	中廣核礦業 (%)	礦場 (%)
按性別劃分	男性	6.84
	女性	8.11
按年齡劃分	35 周歲及以下	10.44
	36 周歲 -45 周歲	5.77
	46 周歲以上	5.76
按地區劃分	中國大陸地區	/
	中國港澳台及海外地區	/
	哈薩克斯坦地區	7.02
	哈薩克斯坦外地區	0
按層級劃分	高級管理層	41.67
	中級管理層	9.57
	基層員工	5.88

● 員工培訓

中廣核礦業高度重視每一位員工的職業發展，為每一位員工提供全方位多元化的職業規劃，搭建、穩定、可持續的職業發展平台。員工在公司全面的培訓機制下不斷成長和進步，實現了個人和企業的共同發展。

公司的成長與員工的學習發展緊密相連。我們致力於建設學習型組織，堅持「培養人，而不僅僅是培訓人」的核心理念；堅持「授權上崗、全員培訓、終身教育」的基本要求；堅持「培訓-考核-授權-上崗」運作機制。同時根據公司戰略與不同階段、不同崗位的員工發展需求，設計與開發差異化的學習方案，注重理論與實際相結合，並不斷完善培訓體系，有效提升員工的競爭力和自我發展能力。

致力於建設學習型組織

核心理念 「培養人，而不僅僅是培訓人」

基本要求 「授權上崗、全員培訓、終身教育」

運作機制 「培訓 - 考核 - 授權 - 上崗」



報告期內

圍繞我們管理能力和專業能力相結合的模塊化和階段化培訓體系，我們開展了各類培訓，提高員工的素質和專業技能，推進培訓工作規範化及標準化。



📖 舉辦新員工培訓，幫助新員工快速融入公司

2023 年 7 月，中廣核礦業組織了新入職的 32 名大學生的集中培訓。通過此次培訓，新員工學習了公司業務知識，掌握了基本辦公、安全防護設施的操作技能，具備了基本上崗條件，實現了新員工從「校園人」到「職業人」的轉變，瞭解公司發展史和企業文化、掌握職場工作方法和基本技能，幫助新員工迅速融入崗位。



為持續提高培訓管理工作水平，促進板塊戰略目標與員工發展的實現，我們依據《集團培訓管理制度》制定了《培訓與崗位授權管理制度》，以此優化培訓管理體系。我們還根據不同層級與崗位，組織面向基層管理幹部的領導力培訓和面向中高層管理幹部的職業經理人培訓，包含「麥肯錫問題解決七步法」2 天研討、「核電領導力」等 10 門課程授課。

📖 組織員工在崗培訓，提升在任員工能力、打通職業發展通道

2023 年，中廣核礦業組織了部門級在崗培訓 303 項，個人在崗培訓 1,761 項。通過在崗培訓，使在任員工學習了更高層級的專業業務知識、掌握了更高層級的技能操作和實踐能力，具備了更高層級的基本上崗條件，實現了在任員工從「現任崗位」到「高一層級崗位」以及以崗位技術培訓授權引領技術崗位員工的職業發展通道。



中廣核礦業員工培訓現場

截止報告期內，本公司按不同類別劃分的受訓員工百分比如下

分類	中廣核礦業 (%)	礦場 (%)
受訓員工總百分比	100	100
按性別劃分	男性	66.93
	女性	33.07
按層級劃分	高級管理層	3.15
	中級管理層	9.05
	基層員工	87.80

截止報告期內，本公司按不同類別劃分每名僱員的平均受訓時數

分類	中廣核礦業(小時)	礦場(小時)
受訓員工總時長	34,261	77,184
按性別劃分	男性	146.00
	女性	112.40
按層級劃分	高級管理層	154.25
	中級管理層	104.74
	基層員工	137.30

關愛員工生活

中廣核礦業積極為員工創造幸福和諧的工作氛圍，提供良好的福利待遇，開展多樣化的文體活動，為員工保持工作與生活的平衡創造條件。

● 薪酬福利

中廣核礦業嚴格遵守薪資標準和國家地方薪資管理規定，持續完善薪酬與績效體系。我們為員工提供包括固定薪酬、績效獎金、股權激勵的薪酬激勵體系。針對長期激勵，我們建立了退休儲備基金長期激勵機制，向符合條件的員工推出了員工持股計劃等激勵項目。

除了提供有競爭力的薪酬激勵外，我們保障員工基本的法定福利項目，為員工繳納養老、醫療、失業、工傷、生育保險以及住房公積金，並在此基礎之上提供豐富的企業福利項目。我們提供面向全體員工的節日福利、團建、體育鍛煉活動、興趣愛好班，以豐富員工的業餘生活。報告期內，勞動合同制員工社會保險繳納率為 100%。

同時，我們為員工提供彈性工作制，可以根據部分員工特殊情況，如家屬生病，提供相關證明，為員工提供居家辦公的機會。此外，我們不同運營地員工根據國家地方法律法規享有帶薪育兒假及陪產假，讓男性員工更積極地參與家庭生活。

● 員工活動

為進一步提高員工幸福感和歸屬感，報告期內，公司不定期組織開展各類文娛活動，豐富員工業餘生活，依據員工工作和生活的實際需要，提供多元化福利，讓員工切實感受到公司的溫暖和關懷。

📍 香港員工參觀中國廣核集團展廳及大亞灣核電基地

在粵港澳大灣區建設中，香港具有獨特的優勢與作用，中廣核礦業也肩負著粵港經濟發展的特殊歷史使命。在五四青年節之際，公司組織香港青年員工參觀中國廣核集團展廳及大亞灣核電基地。參觀過程中，香港員工們認真觀摩華龍一號模型、核燃料組件模型，直觀地學習了核電、核燃料、新能源和核技術應用等方面的知識，充分體會到核電在國家能源戰略中的重要地位和意義，進一步增強對核電事業的自信心與歸屬感，以及身為中廣核人所肩負的國家清潔能源發展的使命。



香港員工參觀中國廣核集團展廳

中秋主題活動

在中秋節前，為弘揚中華優秀傳統文化，進一步豐富員工文化生活，礦業公司員工積極參與了母公司中廣核鈾業工會組織開展的「情滿中秋、共話美好」茶道主題中秋活動，邀請茶藝老師為員工現場講解茶道知識。此次活動不僅增加了員工對於中國傳統文化的認知，更在工作之餘豐富了員工的文化生活，增強員工歸屬感。



「情滿中秋、共話美好」茶道主題活動現場



員工趣味運動會

為慶祝中廣核鈾業成立 17 週年，中廣核礦業員工參與鈾業公司舉辦的趣味運動會，讓員工們在緊張的工作之餘，釋放激情，展現風采。此次運動會項目設置集趣味性、娛樂性、協作性和競技性於一體，既展現員工的體育競技水平，同時考驗團隊協作能力。趣味運動會的成功舉辦，不僅豐富了員工的業餘生活，也為員工們提供更多展示自我、交流互動的機會，進一步增強公司的凝聚力和向心力。



趣味運動會比賽現場

我們為員工提供五險一金、年度體檢以及團建活動等福利；每年在元旦、春節、中秋、國慶等假期，結合節日特色與傳統習俗，開展節日慰問；創辦員工之家，配置母婴室，並在門禁處設立孕婦通道，為孕期女性員工提供便利，以此為員工個人、家庭生活提供力所能及的幫助，使員工以更加飽滿的熱情投入工作、生活中。

正式啟用「職工之家」，為員工提供關愛和動力

職工之家的啟用是公司持續開展「我為群眾辦實事」實踐活動的生動體現。新建成的「職工之家」位於光耀東方中心 B3 層，佔地面積約 200 平方米，主要分為閱讀、運動、生活三個區域，並設置了淋浴間和女員工關愛室等專區，滿足了員工們的日常需求，並為舉辦小型活動創造了場地條件。

公司通過此次「職工之家」的創建，鼓勵員工在職工之家多交流、多探討、多活動，並持續為員工提供用心的服務，讓員工感受到實實在在的溫暖。



中廣核礦業啟用「職工之家」

05

回饋社會

- 5.1 保障客戶權益
- 5.2 踐行綠色採購
- 5.3 維護社區關係
- 5.4 承擔社會責任



中廣核礦業支持並積極將可持續發展管理理念融入業務運營各方面，共同營造良好社區關係；攜手社會各界力量，助力公益與鄉村振興，實現經濟效益與社會效益雙豐收。

保障客戶權益

中廣核礦業始終致力於保障客戶權益，以誠信、透明和公平的原則為客戶提供優質的產品和服務，不斷改進和優化客戶體驗。

■ 質量保障

產品質量是公司經營的立足根本，我們始終致力於為客戶提供優質、安全、負責的產品和服務。我們嚴格遵守國際 ASTM C976《鈾礦石濃縮物的標準規格》標準，嚴格實施產品質量檢驗，不符合標準的產品堅決不出廠。報告期內，公司未發生任何因產品質量產生的召回事件與投訴事件。

為確保提供的產品優質可靠，本公司採取了以下措施：



按照客戶定制的產品標準在交付前進行取樣分析化驗



所有盛載鈾的容器必須配以最大限度的密封，最大限度降低免放射性物質泄露風險



運輸過程中，規定運輸車輛必須清晰標示鈾產品的危害性以作安全警示

我們時刻關注行業發展，確保生產水平和產品質量始終處於國際一線水平。2023 年 4 月，哈薩克斯坦國家原子能工業公司頒佈了第 34 條命令，批准和生效了新版 CTHAK02-2023《天然鈾技術生產標準》，謝公司隨即根據章程第 155 條規範統一了含鈾原材料加工產品的要求。

報告期內

我們未發生任何涉及產品質量和服務的產品召回及投訴事件。



■ 客戶關係

客戶的意見是推動公司持續向前的原動力，我們始終致力於保持和客戶的良好溝通。我們通過定期日常溝通聆聽客戶的需求及建議，不斷提升自身服務質量從而為客戶帶來更好的體驗。我們已制定相應程序以處理顧客意見。當我們的服務出現問題時，我們將立即進行深入調查，同時制定緩解措施，降低事件帶來的影響及防止問題再次發生。



■ 客戶隱私

保護客戶隱私是維持客戶與我們信任的根基，我們始終致力於維護和保障客戶的隱私資料。我們嚴格遵守《中華人民共和國網絡安全法》《中華人民共和國計算機信息系統安全保護條例》《電力行業網絡與信息安全管理辦法》等法律法規，並將公司網絡安全與信息化委員會與兩化融合機構一體化運作，形成「網信委 / 兩化融合委」領導機構，全面保障公司網絡與信息安全。我們嚴格遵守中國廣核集團層面的《集團數據安全管理辦法》《集團主數據管理規範》等內部制度，嚴格規定信息使用權限，製定客戶主數據維護流程，對客戶數據使用、刪除等操作進行規範操作。我們要求所有新項目上線前，必須提供服務器掃描報告、靜態和動態掃描報告，部分項目要求額外提供滲透測試報告，否則不預投產。同時，我們通過後台每周對服務器和系統進行漏洞測試掃描，對發現問題及時整改，確保客戶資料及隱私保密。

報告期內

我們未收到任何涉及客戶隱私泄露的投訴及信息安全負面事件。



為提高公司對客戶隱私及信息安全方面的保障，報告期內我們開展了一系列培訓活動。2023 年 9 月，我們號召全體員工參加中國廣核集團組織的（第五屆）網絡安全知識宣傳週，並向員工發放《網絡安全知識宣傳手冊》。網絡安全知識宣傳週考試答題活動中，我們的員工參與率及及格率均超過 80%。此外，我們也積極參加鈾業公司層面統一開展的保密培訓，包括對境內全體員工開展了一次集中保密培訓（主要內容包括保密警示案例、日常保密規範等），一次出國境保密專題培訓，並組織公司員工參與線上保密培訓教育課程，共計 148 人完成培訓考試並獲得證書。

保密技能競賽

2023 年 10 月 26 日，母公司鈾業公司成功舉辦鈾業公司第二屆保密技能競賽。競賽內容涵蓋日常業務保密常識、信息分類分級管理等多個方面，旨在「以賽促學」，進一步加強信息安全管控。礦業公司 140 名員工參與競賽。各位參賽選手充分調用所學保密知識與工作經驗，以小組為單位積極踴躍作答，現場氣氛十分活躍。競賽過程充分展現了各隊伍選手的保密基礎知識掌握情況和臨場發揮能力。



保密技能競賽合影

■ 責任營銷

我們始終致力於提高產品營銷的透明度和準確度，以確保客戶能在掌握充分且真實的信息的前提下，作出知情決定。本公司嚴格遵守《中華人民共和國廣告法》，對有關產品的健康與安全、廣告、標識等作出嚴格規定。我們的要求前線人員必須向客戶提供真實、完整、清晰的產品描述，並嚴禁採用誤導性的廣告或營銷手法。由於產品的使用途徑及質量衡量標準的單一性，我們要求保證礦場對產品的宣傳也需要符合產品本身性質，不得有誇大失實的成分。

踐行綠色採購

中廣核礦業尊重合作夥伴，確保供應鏈合規，促進可持續發展。我們遵守中國廣核集團制定的《公司供應商管理規定》《供應商資格評審流程》《供應商資格複審流程》《集團供應商數據和狀態維護流程》《集團供應商不良行為管理流程》《集團供應商評價管理辦法》等相關制度，將供應商在環境、社會及管治方面的表現納入供應商准入、評估等全過程，推動供應鏈可持續管理。

■ 供應商管理

中廣核礦業重視供應商全流程管理，我們遵守中國廣核集團制定的《集團招標管理辦法》《集團招標代理服務標準》《集團招標項目收標、開標和評標流程》《集團評標專家和評標專家庫管理標準》，相關項目依法進行招標，為後續供應商准入提供保障。

在供應商准入階段，我們遵守中國廣核集團制定的《集團合同及訂單驗收與履約評價流程》《「兩個零容忍」違規行為管理規定》《公司供應商管理規定》《供應商資格複審流程》《供應商資格評審流程》以及《採購管理制度》等法律法規，通過以量化績效指標為主，方向及質量性指標為輔的審核流程進行技術、質量、成本、交付、服務響應、環境保護和社會責任等方面的審核與評價；採用源地評審方式，由相關部門派遣管理人員至潛在供應商所在地實施現場評審；相關人員根據擬供應品類，採用相應評審策略，及時按期對供應商進行評價，以確保合同執行週期內有持續的評價記錄；以此為公司

產品質量提供了保障，促進供應鏈的穩定與可持續。

中廣核礦業保證在公平公正的情況下開展採購工作，打造陽光透明的供應鏈。我們對貪污腐敗行為採取零容忍的態度，堅決杜絕商業賄賂行為，要求供應商嚴格遵守《「兩個零容忍」違規行為管理規定》《集團供應商不良行為管理流程》，加強對供應商的管理。

報告期內

本公司入庫供應商共有 **65** 家，謝公司及奧公司入庫供應商共 **451** 家。



2023 年不同地區劃分的供應商數目

中國大陸地區

中廣核礦業：**11** 家

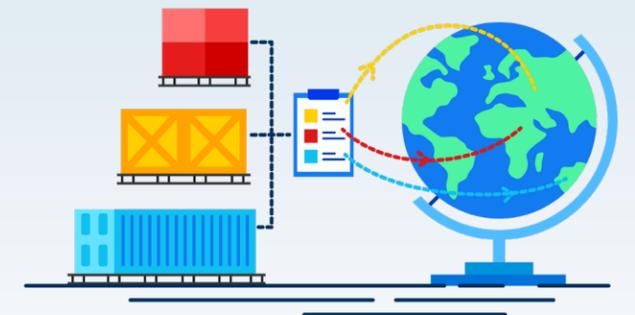
其他海外地區

中廣核礦業：**52** 家

哈薩克斯坦地區

中廣核礦業：**2** 家

礦場：**451** 家



■ 供應商 ESG 管理

中廣核礦業將供應商在環境、社會及管治方面的表現納入供應商准入、評估、退出等全過程，推動供應鏈可持續管理。我們堅持「陽光透明，健康有序」的理念和「公開、效益優先、閉環管理」原則，使所有供應商都有平等機會進行競爭。我們同時加強對關鍵環節的監督和把控，合理採購和使用物資，從源頭控制或減少閒廢物資的產生或浪費，及時對已有閒廢物資形成原因進行分析，開展經驗反饋並制定改進措施，不斷提升閒廢物資集約化、規範化管理水平。針對供應商准入，我們通過設立招標委員會等方式開展准入評審與審核，內容涵蓋了技術、質量、成本、交付、服務響應、環境保護和社會責任等方面的評價內容。截至報告期末，公司所有供應商均通過 ISO 體系認證。

公司擬定廉潔合同，明確設置反貪腐相關條款，並與供應商簽署合作夥伴廉潔建設責任書，持續向合作供應商傳遞「陽光採購」的理念。

■ 供應商交流

中廣核礦業為進一步深化與供應商的合作關係，及時瞭解供應商需求與反饋，建立了面向全體供應商的多元化供應商溝通及合作體系。供應商的溝通工作均按照集團及公司供應商管理規定執行，並且嚴格遵守「技商分離」原則。與此同時，開展供應商尋源工作，前期由需求部門與商務部門共同制定尋源計劃，梳理尋源項目，中期需求部門、商務部門、安質環部門（如需要）共同根據尋源計劃開展供應商尋源工作，後期各部門根據尋源情況，出具調研報告，並發起供應商引入工作。

之後在合同執行階段，需求部門與供應商保持積極溝通，確保項目得以正常運作。進入合同履約評價階段，需求部門和商務部門共同對供應商的履約情況進行評分，並留文件記錄。

維護社區關係

中廣核礦業重視與運營地所在社區建立良好的關係，通過遵循當地法律法規，攜手社區共同推動可持續發展，切實解決社區需求。我們尊重原住民社會秩序、原住民宗教信仰文化傳統政策及當地為防止暴力衝突所制定的政策，並且為維持與當地社區的融洽關係，承諾不在社區保護區內開展活動，對當地資源進行保護。與此同時，為了使在當地社區開發資源造成的影響最小，我們開展影響評估，保障我們與各利益相關方的合法利益，為社區的長遠發展保駕護航。本公司母公司制定了適用於鈾業公司及下屬公司的《對外捐贈管理規定》，以此規定明確捐贈相關要求及參照標準。

報告期內

本公司香港運營地積極踐行本地化採購行動，除員工筆記本電腦和辦公椅等少量辦公用品在國內採購，其餘採購品均於當地進行採購。



承擔社會責任

中廣核礦業在共建美好社會的征途中，通過各種活動和渠道，其中包括開展助農活動，組織員工進行獻血活動等，以實際行動踐行企業社會責任，助力社區建設，為未來的藍天白雲和綠色山河貢獻力量，用善意與愛，共同駛向溫暖社會之目的地。

「奔跑吧·荔枝」義賣助農活動

中廣核鈾業陽江項目點周邊農戶常年種植荔枝，銷售荔枝是農戶們的主要收入來源。但由於所處地理位置較為偏僻，荔枝銷售渠道窄，長期銷售不出會給農戶帶來損失。為幫助周邊農戶解決實際困難，夯實鄉村振興基礎，鈾業公司結合「我為群眾辦實事」實踐要求，倡導礦業公司員工加入其中，協調各方資源開展本次鄉村振興助農活動。該活動幫扶周邊瓦北村果農累計銷售荔枝 5,000 餘斤，為果農創收約 5 萬港元。

通過此次活動志願者們不僅獲得了豐收的喜悅，也感受到了助力鄉村振興的價值。與此同時，未來，我們將繼續開展「奔跑吧·荔枝」鄉村振興品牌活動，創新其他形式的助農活動，努力以企業發展帶動周邊地區發展。



「奔跑吧·荔枝」義賣助農活動圖片

中廣核鈾業開展無償獻血活動

在第 20 個世界獻血日來臨之際，6 月，中廣核鈾業組織志願者來到北京紅十字血液中心參與無償獻血，礦業公司 15 名員工積極響應參與。此次開展無償獻血活動，廣大團員青年踴躍加入無償獻血隊伍當中，以熱血踐行初心使命，用實際行動詮釋青年擔當。今後我們將持續為亟需血液的生命提供支持保障，用行動傳遞正能量和無私的奉獻精神。



無償獻血圖片

飲水思源，緣木思本。中廣核礦業牢記使命擔當，心系群眾福祉，在國家和社會的支持中發展壯大的同時，始終懷著感恩之心，以愛心反哺社會，將溫暖和希望送到有需要的群眾身邊，促進社會健康良性發展。未來，為追求公司與社會的和諧發展，我們將積極發揮企業在社會公益中的影響力，不斷用實際行動踐行公司發展使命，為構建更美好的社會注入源源不斷的力量。

聯交所 ESG 指標索引

指標	詳情	對應頁碼
強制披露指標		
管治架構		
	披露董事會對環境、社會及管治事宜的監管；	P18-19
	董事會的環境、社會及管治管理方針及策略，包括評估、優次排列及管理重要的環境、社會及管治相關事宜（包括對發行人業務的風險）的過程；及	P18-21
	董事會如何按環境、社會及管治相關目標檢討進度，並解釋它們如何與發行人業務有關連。	P18-21
匯報範圍		
	解釋環境、社會及管治報告的匯報範圍，及描述挑選哪些實體或業務納入環境、社會及管治報告的過程。若匯報範圍有所改變，發行人應解釋不同之處及變動原因。	P3-4
「不遵守就解釋」指標		
A. 環境		
層面 A1：排放物		
	一般披露 有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： a) 政策；及 b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	P31
A1.1	排放物種類及相關排放數據。	P34-36
A1.2	直接（範圍 1）及能源間接（範圍 2）溫室氣體排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	P77
A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	P77
A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	P77
A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	P33-34
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	P33-36
層面 A2：資源使用		
	一般披露 有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	P31,P33-36
A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	P77
A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	P77
A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	P33-34

指標	詳情	對應頁碼
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	計劃開展 相關工作
A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。	不涉及
層面 A3：環境及天然資源		
	一般披露 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	P31,P33-36
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	P33-40
層面 A4：氣候變化		
	一般披露 識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	P37-38
A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	P39-40
B. 社會		
層面 B1：僱傭		
	一般披露 有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	P53-56
B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	P55
B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	P56
層面 B2：健康與安全		
	一般披露 有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	P47-50
B2.1	過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。	P48
B2.2	因工傷損失工作日數。	P48
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	P48-49
層面 B3：發展及培訓		
	一般披露 有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	P57-59
B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層）劃分的受訓僱員百分比。	P59
B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	P59

指標	詳情	對應頁碼
層面 B4：勞工準則		
一般披露 有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		P53
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	P53
B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	P53
層面 B5：供應鏈管理		
一般披露 管理供應鏈的環境及社會風險政策。		P67-69
B5.1	按地區劃分的供應商數目。	P68
B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	P67-68
B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	P67-68
B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	P67-68
層面 B6：產品責任		
一般披露 有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		P65-66
B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	P65
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	不涉及
B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	P28
B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	不涉及
B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	P66
層面 B7：反貪污		
一般披露 有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：(a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		P24
B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	P26
B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	P26
B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	P24-26
層面 B8：社區投資		
一般披露 有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。		P69-70
B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	P69-70
B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	P70

UNGC 及 SDGs 索引表

UNGC 索引表

我們支持聯合國全球契約（UNGC）十項原則，並通過本報告披露我們在落實這些原則方面的工作。

原則	披露位置
人權	
原則一：企業應該尊重和維護國際公認的各項人權	員工關懷·保障員工權益
原則二：企業決不參與任何漠視與踐踏人權的行為	員工關懷·保障員工權益
勞工標準	
原則三：企業應該維護結社自由，承認勞資集體談判的權利	員工關懷·保障員工權益
原則四：企業應該消除各種形式的強迫性勞動	員工關懷·保障員工權益
原則五：企業應該支持消滅童工制	員工關懷·保障員工權益
原則六：企業應該杜絕任何在用工與職業方面的歧視行為	員工關懷·保障員工權益
環境	
原則七：企業應對環境挑戰未雨綢繆	綠水青山·應對氣候變化
原則八：企業應該主動增加對環保所承擔的責任	綠水青山·改善環境治理
原則九：企業應該鼓勵開發和推廣環境友好型技術	責任管治·投入創新研發
反腐敗	
原則十：企業應反對各種形式的貪污，包括敲詐勒索和行賄受賄	責任管治·築牢廉潔底線

SDGs 索引表

聯合國可持續發展目標 (SDGs)	實踐舉措
	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 積極開展對外捐贈活動，助力鄉村振興工作
	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 建立「職工之家」，配置母嬰室，組織女工體檢等
	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 積極履行企業社會責任，持續推進在鄉村振興等多個領域的公益事業
	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 創造並維持一個提供平等機會的工作環境，不容忍任何因性別、年齡、宗教信仰、種族等情況而發生的歧視或騷擾行為
 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 通過安裝太陽能發電設備等清潔能源應用、減少外購電力，推動環保事業發展 ▶ 通過推進污水處理及水環境綜合治理，推動環保事業發展
	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 完善薪酬績效結構，構建健全的保障福利體系 ▶ 設置溝通、申訴及檢舉渠道，與員工保持雙向溝通 ▶ 堅持以人為本的人力資源管理理念，建立健全的培訓體系 ▶ 致力於為員工打造公平公正的僱傭環境和安全健康的工作環境

聯合國可持續發展目標 (SDGs)	實踐舉措
	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 優化創新管理體系，加強知識產權管理 ▶ 主動識別與防控供應鏈風險，打造全鏈條高質量服務 ▶ 加強對供應商在勞工權益方面的要求
	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 通過多元的招聘途徑吸納各領域的優秀人才 ▶ 制定《勞動用工管理制度》《「兩個零容忍」違規行為管理規定》，保障公司員工、供應鏈中受僱人士、社區及其他利益相關方的合法權益
	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 建立了廢棄物管理體系，提升固廢處理水平 ▶ 制定節能工作方案，高效利用能源、水資源，節約資源使用
	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 分析氣候變化風險，制定相應策略 ▶ 使用清潔能源
	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 制定了《環境管理制度》，在經濟發展中優先考慮生物多樣性保護 ▶ 制定防護方案 ▶ 從項目全生命週期減少對環境的影響
	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 建立有效的管治及內部監管體系 ▶ 堅守商業道德

ESG 數據指標績效表

環境類績效

指標	單位	中廣核礦業	礦場
綜合能源消耗量	兆瓦時	620.90	14,659.80
綜合能源消耗密度	兆瓦時 / 僱員	0.49	93.63
直接能源消耗量 ⁶	兆瓦時	不涉及	14,362.84
直接能源消耗密度	兆瓦時 / 僱員	不涉及	11.27
間接能源消耗量 ⁷	兆瓦時	620.90	104,919.51
間接能源消耗密度	兆瓦時 / 僱員	0.49	82.35
水資源消耗總量	噸	1,294	400,876.42
水資源消耗密度	噸 / 僱員	5.09	314.66
新鮮水使用量	噸	1,294	371,841.00
循環水使用量	噸	不涉及	29,035.42
產品耗水量	噸	不涉及	148.75
無害廢棄物	噸	116.46	2,122.73
無害廢棄物排放密度	噸 / 僱員	0.46	1.67
有害廢棄物總量	噸	不涉及	6,663.54
有害廢棄物排放密度	噸 / 僱員	不涉及	5.23
氮氧化物 NO _x	千克	不涉及	7,621.80
硫氧化物 SO _x	千克	不涉及	5,966.90
顆粒物 PM	千克	不涉及	4,324
溫室氣體排放總量	tCO ₂ e	354.10	63,624.48
範圍一溫室氣體排放	tCO ₂ e	不涉及	3,788.88
範圍二溫室氣體排放	tCO ₂ e	354.10	59,835.60
溫室氣體排放密度	tCO ₂ e / 僱員	1.39	49.94
公司天然鈾產量	tU	不涉及	2,605
公司天然鈾發電量	億千瓦時	不涉及	1,039
公司天然鈾可減排粉塵量	萬噸	不涉及	4.10
公司天然鈾可減排氮化合物量	萬噸	不涉及	16.10
公司天然鈾可減排二氧化碳量	萬噸	不涉及	7,107

⁶ 直接能源消耗主要包括礦山生產專門生產設備（如空氣壓縮機等）、鍋爐房及各種車輛所使用的柴油和汽油。

⁷ 間接能源消耗主要包括用於公司日常經營、開採、加工等工序的外購電力。

社會類績效

指標	單位	中廣核礦業	礦場
員工總人數	人	254	1,274
新進員工總人數	人	35	225
殘障員工人數	人	0	3
按僱傭類型劃分的員工人數	全職	人	254
	兼職	人	0
按性別劃分的員工人數	男性員工	人	170
	女性員工	人	84
按年齡劃分的員工人數	35 周歲及以下	人	134
	36-45 周歲	人	85
	46 周歲及以上	人	35
按地區劃分的員工人數	中國大陸地區	人	237
	中國港澳台及海外地區	人	17
	哈薩克斯坦地區	人	/
	哈薩克斯坦外地區	人	/
按職能類型劃分的員工人數	高級管理層	人	8
	中級管理層	人	23
	基層員工	人	223
女性員工比例	%	33.07	13.30
員工流失率	%	6.96	7.01
按性別劃分的員工流失比例	男性員工	%	8.60
	女性員工	%	3.45
按地區劃分的員工流失比例	中國大陸地區	%	7.42
	中國港澳台及海外地區	%	0
	哈薩克斯坦地區	%	/
	哈薩克斯坦外地區	%	/
按年齡劃分的員工流失比例	35 周歲及以下	%	4.96
	36-45 周歲	%	10.53
	46 周歲及以上	%	5.41
按層級劃分的員工流失比例	高級管理層	%	20.00
	中級管理層	%	11.54
	基層員工	%	5.91
員工培訓投入	萬港元	344.38	777.50
員工培訓總人數	人	254	1,274
員工培訓總時長	小時	34,261	77,184

指標	單位	中廣核礦業	礦場	
按層級劃分的培訓情況	參加培訓的高級管理層人數	人	8	7
	參加培訓的中級管理層人數	人	23	274
	參加培訓的基層員工人數	人	223	993
	參加培訓的高級管理層百分比	%	3.15	0.55
	參加培訓的中級管理層百分比	%	9.05	21.51
	參加培訓的基層員工百分比	%	87.80	77.94
	高級管理層參與培訓的平均時長	小時	154.25	107.71
	中級管理層參與培訓的平均時長	小時	104.74	63.04
按性別劃分的培訓情況	基層員工參與培訓的平均時長	小時	137.30	59.58
	參加培訓的男性員工人數	人	170	1,104
	參加培訓的女性員工人數	人	84	170
	參加培訓的男性員工百分比	%	66.93	86.66
	參加培訓的女性員工百分比	%	33.07	13.34
	男性員工參與培訓的平均時長	小時	146.00	62.25
女性員工參與培訓的平均時長	小時	112.40	49.78	

社會投入

指標	單位	中廣核礦業	礦場
公益慈善投入總資金	萬港元	0	/ ⁸
員工公益參與總時長	小時	623	/

安全生產數據

指標	單位	中廣核礦業	礦場
因工死亡人數	人	0	0
因工傷損失工作日數	日	0	0
罷工停工次數	次	0	0

供應鏈數據

指標	中廣核礦業		礦場	
供應商數量	供應商總數	家	65	451
	中國大陸地區	家	11	/
	哈薩克斯坦地區	家	2	451
	中國港澳台及其他海外地區	家	52	/

⁸ 謝奧公司均通過薩姆魯克·卡澤納基金開展慈善捐款等活動，未以自身為主體開展相關活動。

讀者意見回饋表

尊敬的讀者：

您好！十分感謝您閱讀《中廣核礦業 2023 年環境、社會及管治報告》。我們非常重視並期望聆聽您對中廣核礦業在環境、社會及管治方面的管理、實踐和報告的回饋意見。為進一步提升我們的 ESG 管理，懇請您協助完成回饋意見表中提出的相關問題，並選擇以下方式回饋給我們。

地址：香港灣仔港道 26 號華潤大廈 19 樓 1903 室

電話：+852 3150 6788

郵箱：cgnmc.hk@pordahas.com

您的信息

姓名：_____

工作單位：_____

職務：_____

聯繫電話：_____

傳真：_____

電子郵箱：_____

意見回饋

1、您對本報告的總體評價是

好 較好 一般 較差 差

2、您認為本報告是否能反映中廣核礦業對經濟、社會和環境的重大影響？

高 較高 一般 較低 低

3、您認為本報告所披露信息、資料、指標的清晰、準確、完整度如何？

好 較好 一般 較差 差 不瞭解

4、您最滿意本報告哪一方面？

5、您希望進一步瞭解哪些信息？

6、您對我們今後發佈報告還有哪些建議？

中廣核 CGN



中廣核礦業有限公司
CGN Mining Company Limited

(Incorporated in the Cayman Islands with Limited Liability)

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

(Stock Code 股份代號: 01164)